



TÜSİAD YÖNETİM KURULU ÜYESİ

EROL BİLECİK'İN

“KADINA YÖNELİK AİLE İÇİ ŞİDDETLE İLGİLİ İŞYERİ POLİTİKALARI

GELİŞTİRME VE UYGULAMA REHBERİ'NİN ŞİRKET UYGULAMALARI

TANITIM TOPLANTISI” KONUŞMASI

13 Aralık 2016

İstanbul, Sabancı Center

TÜSİAD AVRUPA İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU (BUSINESSEUROPE) ÜYESİDİR

İstanbul: Meşrutiyet Cad. No: 46 Tepebaşı 34420 İstanbul –Türkiye
Ankara: İran Cad. No:39/4 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara- Türkiye
Brüksel: 13. Avenue des Gaulois, 1040 Brussels-Belgium
Washington D.C.: 1250 24th Street, N.W., Suite Nr. 300, Washington D.C.20037-USA
Berlin: Märkisches Ufer, 28 Berlin 10179 Germany
Paris: 33, Rue de Galilée 75116 Paris France

Tel: +90 (212) 249 19 29
Tel: +90 (312) 468 10 11
Tel: +32 (2) 736 40 47
Tel: +1(202) 776 77 70
Tel: +49 (30) 288 786 300
Tel: +33 (1) 44 43 55 35

Faks: +90 212 249 13 50
Faks: +90 (312) 428 86 76
Faks: +32 (2) 736 3993
Faks: +1 (202) 776 77 71
Faks: +49(30) 288 786 399
Faks: +33 (1) 44 43 55 46

e-mail: tusiad@tusiad.org
e-mail: ankoffice@tusiad.org
e-mail: bxloffice@tusiad.org
e-mail: usoffice@tusiad.us
e-mail: berlinoffice@tusiad.org
e-mail: parisoffice@tusiad.org

www.tusiad.org

Saygıdeğer Konuklar, Değerli Basın Mensupları,

TÜSİAD Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Konuşmamın başında, 10 Aralık akşamı İstanbul’da gerçekleşen terör saldırısına değinmek istiyorum. Hepimizi derin üzüntüye boğan bu saldırıda şehit olan vatandaşlarımızın ailelerine başsağlığı ve yaralılara acil şifa diliyorum. Bu hain saldırılara milli birlik içinde karşı durduğumuz sürece terör asla hedefine ulaşamayacaktır.

Sayın Konuklar,

TÜSİAD olarak uzun yıllardır kadınların toplumun her alanında güçlenmesi ve eğitime, ekonomik, sosyal ve siyasi hayata katılımının artması konusunda yoğun çalışmalar sürdürüyoruz. Ancak kadınların güçlenmesi önündeki en büyük engelin fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik şiddete maruz kalmaları olduğunu üzülererek söylemek durumundayım.

Kadına yönelik şiddet, hem bir insan hakları ihlali hem de toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin en acımasız yansıması. Şiddet, farklı toplumlarda ve farklı eğitim ve gelir gruplarındaki pek çok kadının ortak bir sorunu. Dünyada kadınların % 30’u, yani 723 milyon kadın şiddet mağduru.¹ Türkiye’de ise her 10 kadından 4’ü, yaşamının herhangi bir döneminde, eşi veya yakın ilişkide bulunduğu kişi tarafından fiziksel ve/veya cinsel şiddete uğradığını belirtiyor².

Bir bütün olarak bakıldığında; şiddete sıfır toleransın mevzuata ve uygulamaya yansıtılmasından, eğitim müfredatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin yerleştirilmesine; erken evlilikler ile mücadelede, şiddetten koruyucu önlemler ve danışmanlık hizmetlerine kadar kadınların eğitim, çalışma ve toplumsal yaşamda güçlendirilmesi için atılacak tüm adımlar çözümün ayrılmaz birer parçasıdır.

¹ McKinsey Global Institute, 2015

² Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve Hacettepe Üniversitesi’nce yapılan bir araştırmaya göre

Kadına yönelik şiddete sıfır tolerans anlayışının yerleşmesi için toplumun tüm kesimlerinin harekete geçmesi gerekiyor. Şiddete maruz kalan kadının haklarının korunması ve şiddet uygulayanı hiçbir şekilde mazur görmeyen bir anlayışın yerleşmesi gerekli. Bu amaçla kamu, özel sektör ve sivil toplum örgütleri olarak ortak bir duruş sergilememiz gerektiğine inanıyoruz.

Bu kapsamda TÜSİAD olarak üzerimize düşen sorumluluğu, 2015 yılından itibaren ‘İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı’ projesine destek vererek üstlenmekteyiz. İş dünyasının toplumu dönüştürücü gücünden hareketle, kurumlarımızın vazgeçilmez değeri olan kadın çalışanlarımızın yaşamını olumsuz etkileyen şiddete karşı kurumsal yeteneklerimizi harekete geçirmeliyiz.

Geçtiğimiz sene yayınlanan **“Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi”**nin ardından yaptığımız çağrı üzerine, 17 şirket pilot uygulamaya dahil oldu. Bu şirketleri duyarlılıklarından dolayı huzurlarınızda tebrik ediyorum. Onların bu süreçteki tecrübelerinden yararlanacağımız bu toplantının çok değerli olduğunu düşünüyorum. Daha fazla şirketin önümüzdeki dönemde bu sürece katılması konusundaki temennimi de bu vesileyle belirtmek isterim.

Bu önemli projeyi başlatan Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu’na; projeyi destekleyen kurumlar olarak UNFPA, Sabancı Vakfı ve ILO’ya teşekkürlerimi sunuyorum.

Kadınların güven içinde yaşadığı, güçlendiği ve toplumu da güçlendirdiği bir iklimi hep beraber yaratabilme dileğiyle sözlerime son verirken, TÜSİAD’ın toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda benimsediği bir sözü de tekrar vurgulamak isterim: “Tek kanatla geleceğe uçamayız”.