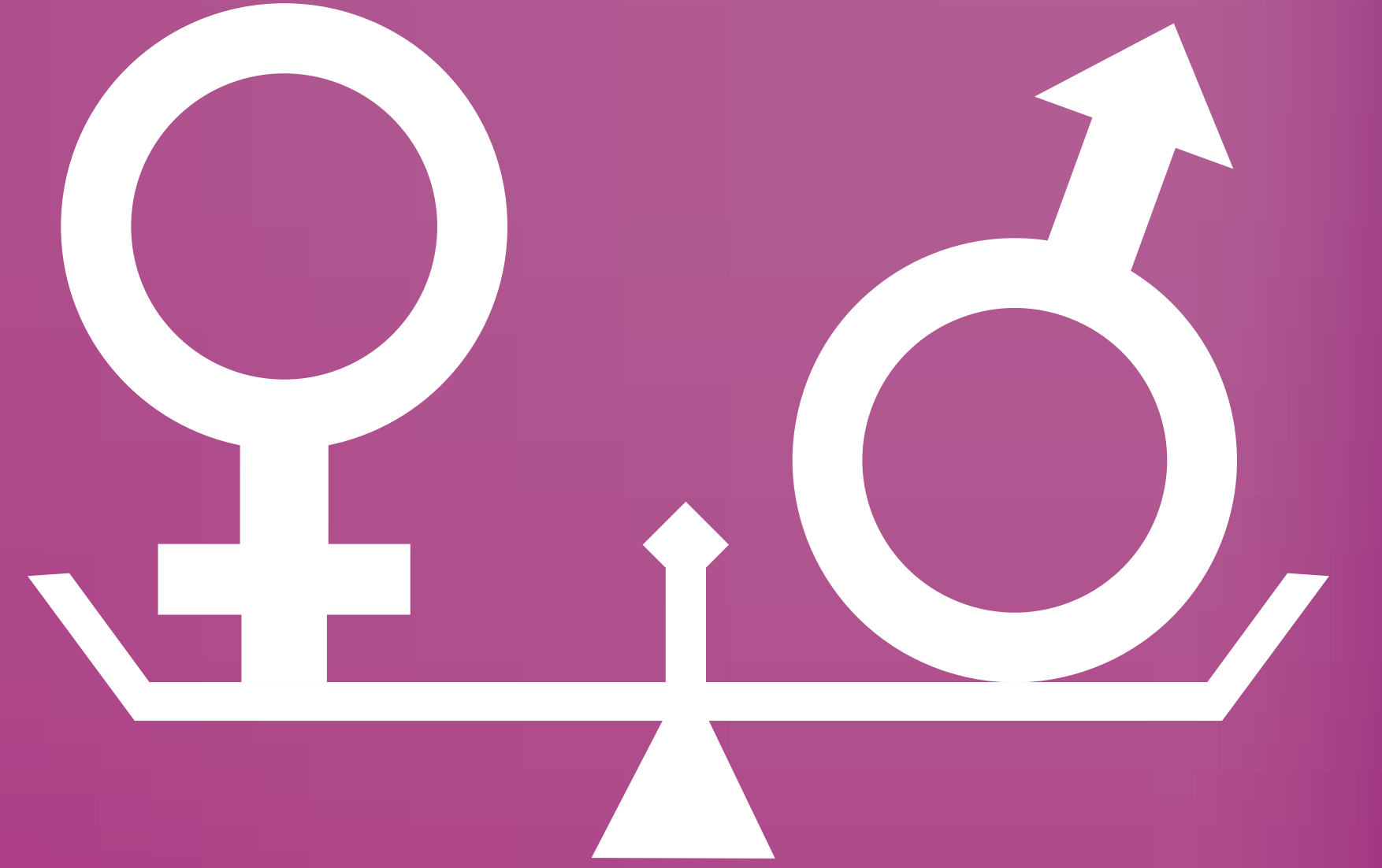


TUŞİAD

TEK KANATLA UÇAMAYIZ!

Eğitim, çalışma yaşamı, karar alma mekanizmaları ve iletişim başta olmak üzere her alanda hedef "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"



TEK KANATLA UÇAMAYIZ!

**TÜRKİYE'DE
EVLENMİŞ
KADINLARIN**

% 38'i

yaşamlarının herhangi bir döneminde fiziksel ve/veya cinsel şiddete maruz kalmıştır.

**YAŞAMININ
HERHANGİ BİR
DÖNEMİNDE
KADINLARIN**

% 24'ü

Yani her 4 kadından biri ekonomik şiddete maruz kalmış; ya çalışmasına engel olunmuş, ya işten ayrılmak zorunda kalmış ya da kazancı elinden alınmıştır.

Kadına yönelik şiddetin önlenmesine yönelik kanun etkili şekilde uygulanmalı; şiddete sıfır tolerans anlayışı hayata geçmeli.

TÜSİAD, 2015 yılından itibaren Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı" projesine destek veriyor.

Türkiye'de 25-34 yaş aralığındaki her 5 kadından 3'ünün lise diploması yok

15-24 yaş grubu kadınların % 33.5'i ne eğitimde ne de çalışma hayatında!

Üniversite ve lise mezunu kadınların işgücüne katılım oranları arasında iki kat fark var.

Lise mezunu %33.7

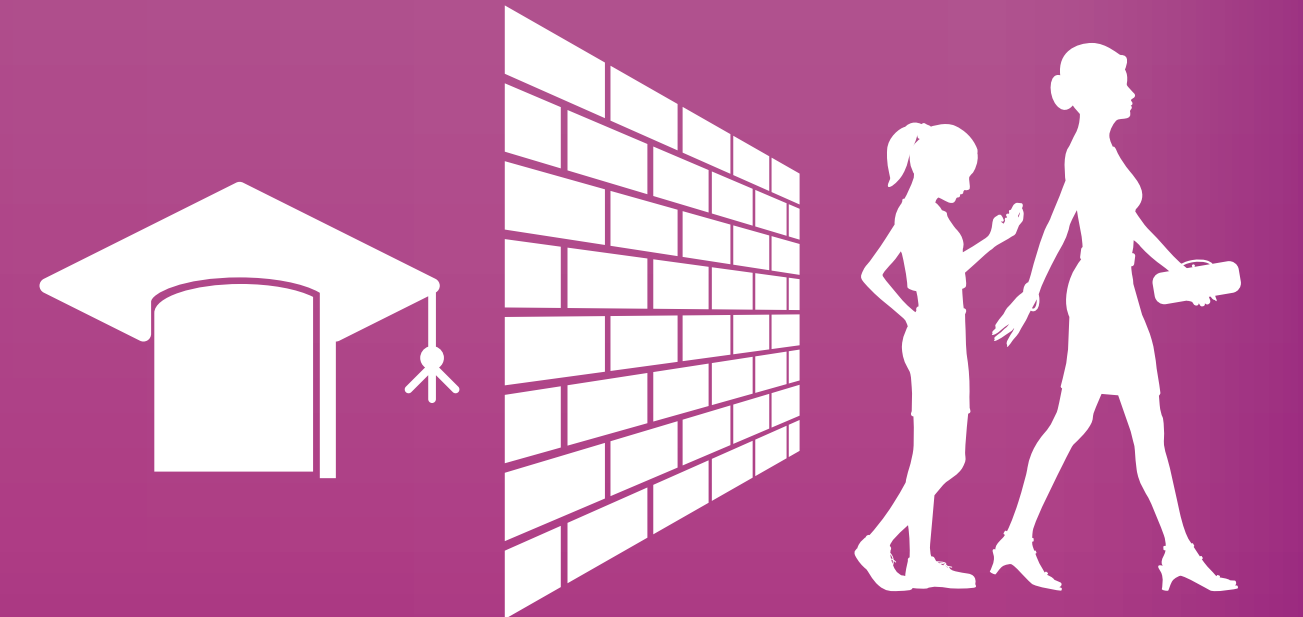
Üniversite mezunu %71.3

Genç kadınlar başta olmak üzere gençliğin çalışma hayatına katılmaması veya işsiz olmasının Türkiye için maliyeti GSYİH'nın %3.4'ü kadar

Kız çocukları ve kadınların eğitime erişimi önündeki tüm engeller kaldırılmalı.

Eğitim, kadınların işgücüne katılımını artırır. Kadınlar ve ülkemiz ekonomik olarak güçlenir.

TÜSİAD STEM+A projesiyle gençleri geleceğin mesleklerine teşvik ediyor.



TEK KANATLA UÇAMAYIZ!

Kadınlar “çocuk mu, kariyer mi” ikileminde bırakılmamalı, kreşler ve ana okulları yaygınlaştırılmalı

Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranı düşük

%32,5

Türkiye’de 14 yaşından küçük çocuğu olan her 3 kadından sadece 1’i çalışıyor.

AB’de küçük çocuğu olan her 3 kadından 2’si çalışıyor.

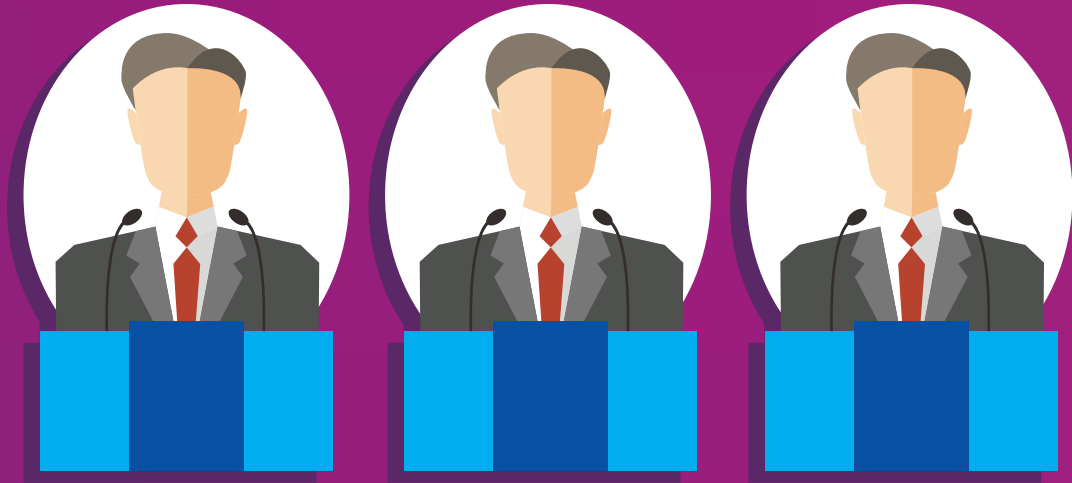
Kaynak: OECD ve TÜİK verileri

TÜSİAD, kreş hizmetlerinin teşvik edilmesi konusunda uzman kuruluşlarla işbirliği içinde politika önerileri geliştirerek kamuya sunmaktadır.

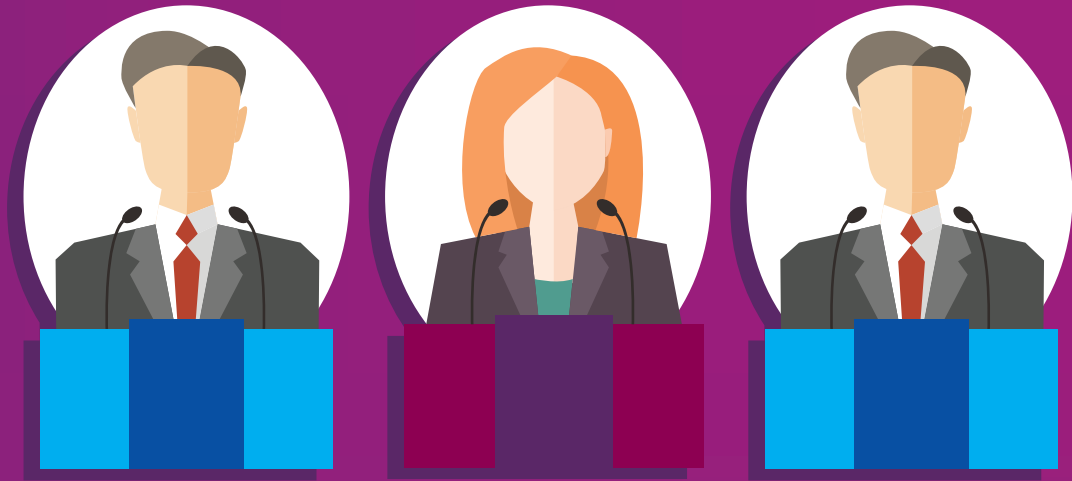


TEK KANATLA UÇAMAYIZ!

Siyasetin kadınların potansiyeline,
enerjisine ve bakış açısına ihtiyacı var



Türkiye'de kadınların
parlamentoda
temsiliyet oranı



%14,6

Parlamentoda kadınların
temsilinde Türkiye
**193 ÜLKE İÇERİSİNDE
131. SIRADA**

128 RUSYA

129 ÜRDÜN

130 MISIR

131 TÜRKİYE

132 GINE BISSAU

TÜRKİYE'NİN LİDER ŞİRKETLERİNDE*

Toplam çalışanlar içinde kadınların oranı **%41**
Üst düzey kadın yönetici oranı **%25**
Genel Müdür düzeyinde kadınların oranı **%15**

ÜST DÜZEY KADIN YÖNETİCİ BAKIMINDAN

İlk 25 şirkette üst düzey kadın yönetici oranı
ortalama **%45**
Son 20 şirkette üst düzey yönetimde hiç kadın yok

Yönetime daha fazla kadın katılımı yeni bakış açıları, problemlere farklı çözümler ve finansal performansta iyileşme getirir.

Kadınların yönetim kademelerinde eşit temsili, kurumsal stratejiler içinde öncelikli olmalı.

