

## TÜSİAD'ın geçen yıl iş dünyasına yaptığı “Yönetimde Kadın Temsilinin Artırılması” çağrısı ve atılabilecek adımlar değerlendirildi

TÜSİAD, bugün “Yönetimde Kadın Temsilinin Artırılması” başlıklı bir etkinlik düzenledi. TÜSİAD Konferans Salonu’nda gerçekleşen etkinlikte, geçen yıl 13 Mart’ta yapılan “Yönetimde Kadın Temsilinin Artırılması için İş Dünyasına Çağrı”dan bu yana kaydedilen ilerlemeler değerlendirildi. İş dünyasındaki gelişmeler ve bu alanda yürütülen çalışmalar ele alınarak, kadınların yönetimde daha güçlü temsil edilmesi için atılabilecek adımlar tartışıldı.

TÜSİAD’ın geçen sene yaptığı; başta halka açık şirketler olmak üzere, tüm şirketleri, yönetim kurullarındaki kadın üye oranını **2 yıl içinde %25 ve 5 yıl içinde en az %33 oranına ulaştırma** ve ayrıca şirketlerin tüm yönetim kademelerindeki kadın oranlarını açıklaması yönündeki çağrısı tekrarlanarak, tüm paydaşlar ile konunun takipçisi olmaya devam edileceği vurgulandı.

Toplantının açılış konuşmalarını TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Orhan Turan** ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı **Yılmaz Yılmaz** yaptı.

**Orhan Turan**, konuşmasında şu ifadelerle yer verdi:

*“TÜSİAD olarak, kadınların hayatın her alanına eşit katılımı doğrultusunda uzun yıllardır kararlılıkla çalışıyoruz. Kadınların başta ekonomi ve karar alma mekanizmaları olmak üzere, her alanda eşit haklar, fırsatlar ve sorumluluklarla katılımı hem insan*



[www.tusiad.org](http://www.tusiad.org)

İSTANBUL  
Genel Merkez  
[tusiad@tusiad.org](mailto:tusiad@tusiad.org)

ANKARA  
[ankoffice@tusiad.org](mailto:ankoffice@tusiad.org)

AVRUPA BİRLİĞİ  
BRÜKSEL  
[bxloffice@tusiad.org](mailto:bxloffice@tusiad.org)

WASHINGTON, D.C.  
[usoffice@tusiad.org](mailto:usoffice@tusiad.org)

BERLİN  
[berlinoffice@tusiad.org](mailto:berlinoffice@tusiad.org)

PARİS  
[parisoffice@tusiad.org](mailto:parisoffice@tusiad.org)

AĞLAR  
Dubai/Körfez  
Londra  
New York  
Silikon Vadisi  
Şanhay

*haklarının gereği hem de ekonomik ve toplumsal kalkınmanın temel unsurlarından biridir.*

*Geçen yıl 13 Mart'ta değerli paydaşlarımızla beraber, şirketleri yönetim kurullarındaki kadın üye oranını iki yıl içinde %25'e, beş yıl içinde %33'e çıkarmaya ve güncel verilerini açıklamaya davet ettik. O tarihten bugüne, şirketlerin destekleyici geri dönüşleri, birçok şirketin yönetimde kadın oranını artırma hedefini kamuoyuyla paylaşması, mevcut verilerini açıklaması, bizlere bu konudaki gelişmeler için umut verdi.*

*Kadın ve erkeğin potansiyelini birlikte harekete geçirdiğimizde hem daha üretken hem de yarattığı değeri daha adil bölüşen bir ülke olabiliriz. Bu nedenle, kadınların sadece çalışma hayatına katılımı değil, çalışma hayatının her kademesinde eşit temsiline odaklanmamız gerekiyor."*

**Yılmaz Yılmaz**, yaptığı konuşmada şunları söyledi:

*"Eğitimde fırsat eşitliği artarken, kadınların istihdama katılımı aynı hızda ilerlemiyor. Kadınlar artık daha eğitimli, ancak iş hayatına adım atmaları erkeklere kıyasla hâlâ çok daha zor. Üstelik iş hayatına dahil olsalar da eşit koşullarla devam etmekte de ciddi engellerle karşılaşıyorlar.*

*Kariyer yolculukları, erken yaşlardan başlayarak 'sızdıran boru hattı' metaforuyla tanımlanan bir süreç içinde şekilleniyor. Eğitim ve istihdama katılabilen kadınlar bile, zamanla sistemin dışında kalıyor. Sonuç olarak yönetimde kadın temsili giderek azalıyor. Bu sızıntının nedenleri arasında; bilinçli ya da bilinçsiz önyargılar, kurumsal politikaların ayrımcılığı yeterince önleyememesi, sadece kadınlara yüklenen bakım*

TÜSİAD  
BUSINESSEUROPE  
ÜYESİDİR.



[www.tusiad.org](http://www.tusiad.org)

İSTANBUL  
Genel Merkez  
tusiad@tusiad.org

ANKARA  
ankoffice@tusiad.org

AVRUPA BİRLİĞİ  
BRÜKSEL  
bxloffice@tusiad.org

WASHINGTON, D.C.  
usoffice@tusiad.org

BERLİN  
berlinoffice@tusiad.org

PARİS  
parisoffice@tusiad.org

AĞLAR  
Dubai/Körfez  
Londra  
New York  
Silikon Vadisi  
Şanhay

*sorumlulukları ve cam tavanlar var. Ve bu sorunlar yalnızca kadınların çözmesi gereken meseleler de değil.*

*Kadınlar, yalnızca başarılarını kanıtlamak için değil, iş dünyasında varlıklarını kabul ettirmek için dahi mücadele etmek durumunda kalabiliyor. Özgüvenlerini törpüleyen değil destekleyen bir ortamı oluşturmaliyiz.*

*Dünyadaki başarılı uygulamaları da yakından takip ediyoruz ve kota gibi zorunlu düzenlemelerin süreci hızlandırdığını gözlemliyoruz.*

*Kadınların yönetime daha fazla katılmasını sağlamak için kamunun düzenleyici ve destekleyici rolüne ve iyi örneklerin artmasına ihtiyaç var. Özel sektöre de büyük sorumluluk düşüyor. Kota uygulamalarının ötesinde, şirketlerin de bu konuda inisiyatif alması gerektiğine inanıyoruz.”*

**Gazeteci ve Yazar Dr. Ahu Özyurt**'un moderasyonunu üstlendiği etkinlik, açılışın ardından **“Eşitlik için İş Birliği: Yönetim Kurullarında Kadın Temsili”** başlıklı panel oturumuyla devam etti. Panelin konuşmacıları; **UN Global Compact Türkiye Genel Sekreteri Melda Çele**, **Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Yönetim Kurulu Eş Başkanı Burçak Güven**, **Yüzde 30 Kulübü Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi Ebru Köksal**, **SKD Türkiye Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Meral Murathan** ve **KAGİDER Yönetim Kurulu Üyesi Gülin Yücel** oldu.

Günün ikinci panel oturumu ise **“Eşitlik için Adım Atanlar Değişimi Nasıl Hissediyor?”** başlığında oldu. Panelde, **Gazeteci ve Yazar Dr. Ahu Özyurt**'un moderasyonunda **Koroplast Yönetim Kurulu Başkanı Gamze Çuhadaroğlu**, **Kütahya Porselen Yönetim**

TÜSİAD  
BUSINESSEUROPE  
ÜYESİDİR.



[www.tusiad.org](http://www.tusiad.org)

İSTANBUL  
Genel Merkez  
[tusiad@tusiad.org](mailto:tusiad@tusiad.org)

ANKARA  
[ankoffice@tusiad.org](mailto:ankoffice@tusiad.org)

AVRUPA BİRLİĞİ  
BRÜKSEL  
[bxloffice@tusiad.org](mailto:bxloffice@tusiad.org)

WASHINGTON, D.C.  
[usoffice@tusiad.org](mailto:usoffice@tusiad.org)

BERLİN  
[berlinoffice@tusiad.org](mailto:berlinoffice@tusiad.org)

PARİS  
[parisoffice@tusiad.org](mailto:parisoffice@tusiad.org)

AĞLAR  
Dubai/Körfez  
Londra  
New York  
Silikon Vadisi  
Şanhay

**Kurulu Başkanı Sema Güral Sürmeli, Adel Kalemcilik Yönetim Kurulu Üyesi Meltem Metin ve EBRD Türkiye Başkan Yardımcısı ve Ankara Ofis Lideri Mehmet Üvez konuşmacı oldu.**

Etkinlikte, son bir yıl içinde konunun gündemde tutulması ve paydaşların iş birliği sayesinde hem şirketlerin hem kamunun bu konuda önemli adımlar attığı dile getirildi. 2024 yılında Borsa İstanbul'a (BIST) kayıtlı şirketlerin yönetim kurullarındaki kadın oranının yüzde 17.9'dan yüzde 18.7'ye yükseldiği<sup>1</sup> ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) önerdiği yüzde 25 kadın üye oranını yakalayan şirket sayısının 154'ten 183'e çıktığı belirtildi.<sup>2</sup> Buna rağmen, bu oranların daha da iyileştirilmesi gerektiği ve bu yönde atılması gereken adımlar olduğu vurgulandı.

---

<sup>1</sup>. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu "Türkiye'de Yönetim Kurulunda Kadın Raporu 2024"

<sup>2</sup> Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu "Türkiye'de Yönetim Kurulunda Kadın Raporu 2024"