

# Basın Bülteni

15 Ekim 2025  
TS/Kİ-BÜL/25-49[www.tusiad.org](http://www.tusiad.org)İSTANBUL  
Genel Merkez  
tusiad@tusiad.orgANKARA  
ankoffice@tusiad.orgAVRUPA BİRLİĞİ  
BRÜKSEL  
bxloffice@tusiad.orgWASHINGTON, D.C.  
usoffice@tusiad.orgBERLİN  
berlinoffice@tusiad.orgPARİS  
parisoffice@tusiad.orgAĞLAR  
Dubai/Körfez  
Londra  
New York  
Silikon Vadisi  
Şanhay

## TÜSİAD ve EBRD “Yönetim Kurullarında Kadınların Eşit Temsili için Aday Gösterme Süreçleri” toplantı serisinin ilkini gerçekleştirdi

TÜSİAD ve EBRD iş birliğiyle düzenlenen “Yönetim Kurullarında Kadınların Eşit Temsili için Aday Gösterme Süreçleri” başlıklı toplantı serisinin ilki 14 Ekim Salı günü çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Toplantıda, kadınların yönetim kurullarında ve karar alıcı tüm pozisyonlarda eşit temsilin kurumsal yapıların güçlenmesine katkısı vurgulanırken, kurumsal dönüşümü bu yönde destekleyen mekanizmalar ele alındı.

Etkinliğin açılış konuşmalarını TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan ve EBRD Türkiye ve Kafkaslar Yönetici Direktörü Elisabetta Falcetti yaptı.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan, konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

*“Pek çok araştırmaya göre yönetim kademelerinde kadınların eşit temsili, kurumların daha etkin yönetimi ve başarısı için de fark yaratıyor. Kadınların yönetimde temsili hem eşitlik hem de iyi yönetim meselesi.*

*Geçtiğimiz yıl, şirketleri yönetim kurullarındaki kadın üye oranını iki yıl içinde %25’e, beş yıl içinde %33’e çıkarmaya ve güncel verilerini açıklamaya davet ettik. Bu çağrı sadece bir söylem olarak kalmadı. O tarihten bugüne birçok şirketin yönetimde kadın oranını artırma hedefini kamuoyuyla paylaşması, mevcut verilerini açıklaması bizlere bu konudaki gelişmeler için umut verdi.”*

EBRD Türkiye ve Kafkaslar Yönetici Direktörü Elisabetta Falcetti ise şunları söyledi:

*“TÜSİAD ile başlattığımız iş birliğiyle, Türkiye’de daha şeffaf ve kapsayıcı yönetim kurullarının oluşturulmasına katkı sağlıyoruz. Yönetim kurullarında daha fazla kadının*



[www.tusiad.org](http://www.tusiad.org)

İSTANBUL  
Genel Merkez  
tusiad@tusiad.org

ANKARA  
ankoffice@tusiad.org

AVRUPA BİRLİĞİ  
BRÜKSEL  
bxloffice@tusiad.org

WASHINGTON, D.C.  
usoffice@tusiad.org

BERLİN  
berlinoffice@tusiad.org

PARİS  
parisoffice@tusiad.org

AĞLAR  
Dubai/Körfez  
Londra  
New York  
Silikon Vadisi  
Şanhay

*yer alması demek, eşit temsiliyetin sağlanması, iyi yönetişimin güçlenmesi, karar süreçlerinin zenginleşmesi ve dolayısıyla sürdürülebilir büyümenin önünün açılması demektir.”*

Açılışın ardından **EBRD Kurumsal Yönetim Kıdemli Danışmanı Pavle Djuric, “Türkiye’de Faaliyet Gösteren Şirketler için Yönetim Kurulu Aday Gösterme Rehberi”**ni sundu. Rehber, Türkiye’de yönetim kurullarına ilişkin yasal düzenlemelere, yönetim kurulunun yapısı ve etkinliğine dair unsurlara değinerek; başarılı bir yönetim kurulunun oluşturulması için aday gösterme süreci ve politikasına ilişkin bilgiler içeriyor. Kapsayıcılık, çeşitlilik ve kadın temsiliğini gözeterek şekilde “Aday Gösterme Komitesi”nin görevlerine, sorumluluklarına ve çalışma prensiplerine yer veriyor. Yönetim Kurulu ye profilinin belirlenmesi, aday havuzlarına erişim ve halka açık olmayan şirketler için de uygulama önerileri içeriyor.

Toplantı, **Yüzde 30 Kulübü Türkiye Kurucu Başkanı ve Özyeğin Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Melsa Ararat’ın** moderatörlüğünü üstlendiği panel oturumu ile sona erdi. “**Yönetim Kurullarında Çeşitlilik: Aday Gösterme Süreçleri ve Yatırımcıların Rolü**” başlıklı oturumun konuşmacıları **ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER A.Ş. Genel Müdürü Gamze Akgüney, TURKVEN Kurucu Ortak ve CEO Seymur Tari, EBRD Enerji Sektörü Avrasya Bölge Başkanı Şule Topçu Kılıç** oldu. Panelde EBRD’nin Yönetim Kurulu Aday Gösterme Araç Seti’nden hareketle, yönetim kurullarında yetkinlik temelli seçim süreçleri ve çeşitlilik hedefleri ele alındı. Katılımcılar, Türkiye’de yönetim kurulu çeşitliliğinin önündeki yapısal engelleri, yatırımcı ve kalkınma bankası politikalarının dönüştürücü etkisini, aile şirketlerinin dinamiklerini ve aday havuzlarının güçlendirilmesi için iyi uygulamaları değerlendirdiler.

TÜSİAD  
BUSINESSEUROPE  
ÜYESİDİR.



[www.tusiad.org](http://www.tusiad.org)

İSTANBUL  
Genel Merkez  
[tusiad@tusiad.org](mailto:tusiad@tusiad.org)

ANKARA  
[ankoffice@tusiad.org](mailto:ankoffice@tusiad.org)

AVRUPA BİRLİĞİ  
BRÜKSEL  
[bxloffice@tusiad.org](mailto:bxloffice@tusiad.org)

WASHINGTON, D.C.  
[usoffice@tusiad.org](mailto:usoffice@tusiad.org)

BERLİN  
[berlinoffice@tusiad.org](mailto:berlinoffice@tusiad.org)

PARİS  
[parisoffice@tusiad.org](mailto:parisoffice@tusiad.org)

AĞLAR  
Dubai/Körfez  
Londra  
New York  
Silikon Vadisi  
Şanhay

**“Türkiye’de Faaliyet Gösteren Şirketler için Yönetim Kurulu Aday Gösterme Rehberi”ne erişim için:**

**[https://tusiad.org/tr/basin-bultenleri/item/download/10256\\_bbf34a03b254b0b6d90ebb8c23f59bc](https://tusiad.org/tr/basin-bultenleri/item/download/10256_bbf34a03b254b0b6d90ebb8c23f59bc)**

**Toplantıyı izlemek için:**

**<https://youtu.be/DMKgPyXc4IY?si=0WqXHhgkM01n1qYA>**