

7 Ocak 2026

## **AÇEV “İşyerlerinde İlgili Babalığın Desteklenmesi Rehberi” TÜSİAD iş birliğiyle kamuoyuyla paylaşıldı**

Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) tarafından hazırlanan “İşyerlerinde İlgili Babalığın Desteklenmesi Rehberi”nin tanıtım etkinliği, TÜSİAD iş birliği ile 7 Ocak’ta, TÜSİAD’da gerçekleşti.

Özel sektörde eşit ebeveynlik yaklaşımını yaygınlaştırmak üzere hazırlanan rehber, iş-özel yaşam dengesinin sağlanması ve bakım sorumluluklarının eşit paylaşımında özel sektörün önemine ve bu alanda atılabilecek adımlara dikkat çekiyor. Şirketlere ve kurumlara somut öneriler sunuyor.

TÜSİAD’da düzenlenen rehber tanıtım toplantısının açılış konuşmalarını **TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Yılmaz Yılmaz** ve **AÇEV Genel Müdürü Nalan Yalçın** yaptı.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Yılmaz Yılmaz konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

*“Kadınların ekonomi ve çalışma hayatındaki yeri odak alanlarımızdan biri. Aynı şekilde, eğitim ve erken çocukluk eğitimi ile çocukların sosyo-duygusal gelişimi de uzun vadeli toplumsal refahın ve nitelikli insan kaynağının temel yapı taşları. Bu iki alanı birbirinden bağımsız değil, aynı kalkınma hedefinin birbirini tamamlayan unsurları olarak görüyoruz. Kadınların çalışma hayatında karşılaştığı engelleri yalnızca kadınların meselesi olarak ele alamayız. Çözüm üretirken erkekleri de eşitliğin bir değer parçası olarak konumlamamız gerekiyor. Çocuk bakımının ve ev içi sorumlulukların kadın ve erkek arasında eşit paylaşımına dayanan eşit ebeveynlik yaklaşımını çözümün merkezine almalıyız. Bugün pek çok şirkette babalık izninin yasal sürenin ötesine geçecek şekilde daha uzun uygulanması da iyi örnekler oluşturuyor. Bu tür uygulamaların yaygınlaşması, babalık izninin kullanılmasını teşvik eder ve eşit ebeveynlik yaklaşımının güçlenmesine katkı sağlar. Ayrıca markalar yoluyla kamuoyuna ulaşan güçlü iletişim kanallarımızı, toplumsal cinsiyete duyarlı şekilde kullanabilir, bu rol modelleri öne çıkarabiliriz. Bu kapsamda AÇEV’in hazırladığı Rehberi iş dünyasına sunmak üzere iş birliği yapmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz.”*

AÇEV Genel Müdürü Nalan Yalçın ise şunlara vurgu yaptı:

*“Babaların çocuklarının bakımında aktif rol alması ve bu sorumluluğu eşleriyle eşit biçimde paylaşması hem kadınların istihdama katılabilmesi hem de çocukların gelişimlerinin çok yönlü desteklenmesi için büyük önem arz ediyor. Özel sektör, gerek sunduğu hizmet ve ürünler gerekse de reklam ve tanıtım çalışmalarıyla, ilgili babalık anlayışının yaygınlaştırılması konusunda kritik bir role sahip. AÇEV olarak hazırladığımız rehberle, bu konuda çok kıymetli adımlar atmaya devam eden özel sektör temsilcilerine somut öneriler sunmayı hedefliyoruz.”*

Açılışın ardından **AÇEV Kurumsal İşbirlikleri ve Savunu Direktörü Hasan Deniz** rehber sunumunu gerçekleştirdi. İşyerlerinde ilgili Babalığın Desteklenmesi Rehberi, öncelikle **ilgili babalığın üç temel boyutu olan bakım, yakınlık ve kontrol alanlarında** babaların neler yapabileceğine dair somut örnekler sunuyor. **Şirket içi düzenlemeler ve şirket kültürünün geliştirilmesi** ile **kamuoyuyla ilişkiler ve bu alanda toplumsal dönüşüme** dair öneriler veriyor. Rehber **özel sektör temsilcilerine yönelik bir yol haritası** da içeriyor.

Etkinlik **“Özel Sektörde Eşit Ebeveynliği Desteklemek: Neden Önemli, Nasıl Mümkün?”** başlıklı panel oturumu ile sona erdi. **Hasan Deniz’in** moderasyonunda yürütülen panelin konuşmacıları; **ODTÜ Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fatma Umut Beşpınar Akgüner**, **Vodafone Türkiye İnsan Kaynakları İş Ortaklığı Direktörü Tara Debehar**, **Fiba Grubu Kurumsal İletişim Direktörü Aylin Kurt Ganiç**, **Sanipak İnsan Kaynakları Müdürü Sibel Öksüz** oldu.

**[AÇEV-İşyerlerinde İlgili Babalığın Desteklenmesi Rehberi](#)**'ne ve **[AÇEV-İşyerlerinde İlgili Babalığın Desteklenmesi Broşürü](#)**'ne **[www.acev.org](http://www.acev.org)** web sitesinden ulaşmak mümkün.