

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun

Kadınların potansiyellerini her alanda özgürce ortaya koyabilmesi temel bir insan hakkı olmasının yanında toplumsal refahın da anahtarıdır.

Küresel olarak teknolojik, ekolojik ve demografik dönüşümlerin hızlandığı, riskler ve belirsizliklerin arttığı bir dönemdeyiz. Bu geçiş dönemleri aynı zamanda kapsayıcı bir vizyon ortaya koyabilen toplumlar için önemli fırsatlar sunar. Bu yaklaşımla, kadınların hayatın her alanına eşit hak ve fırsatlarla dahil olmasına yönelik aşağıdaki somut adımlara hep birlikte hız vermeliyiz.

- Kız çocuklarının ve kadınların nitelikli eğitime erişimi ve eğitimde devamlılığı önceliklidir. Geleceğin mesleklerine hazırlık, teknolojik yetkinlikler, dijital okuryazarlık ve girişimcilik becerileri bu sürecin ayrılmaz parçasıdır.
- Kadına yönelik şiddetle mücadelede “sıfır tolerans” ilkesi ile erkek şiddetine karşı önleyici ve koruyucu tedbirler azami düzeyde hayata geçirilmelidir.
- Kadınların çalışma yaşamına katılımı ve sürekliliği, sosyal güvence ve ekonomik bağımsızlık açısından belirleyicidir. Eşit işe eşit ücret ve adil kariyer olanakları, becerilere yatırım, mentorluk, finansmana ve ağlara erişim desteklenmelidir. Eşit ebeveynlik yaklaşımı ile bakım sorumluluğu paylaşılmalı, kurumsal bakım hizmetlerinin yurt çapında yaygınlaştırılması ile ebeveynler desteklenmelidir.
- Yönetimde eşit temsil daha adil ve dayanıklı kurumlar yaratır, toplumu güçlendirir. Özel sektörde ve kamuda ölçülebilir somut hedefler ve veriye dayalı izleme ile kadınların yönetimde daha fazla rol almasına yönelik dönüşüm hızlanmalıdır.

TÜSİAD
BUSINESSEUROPE
ÜYESİDİR.



www.tusiad.org

İSTANBUL
Genel Merkez
tusiad@tusiad.org

ANKARA
ankoffice@tusiad.org

AVRUPA BİRLİĞİ
BRÜKSEL
bxloffice@tusiad.org

WASHINGTON, D.C.
usoffice@tusiad.org

BERLİN
berlinoffice@tusiad.org

PARİS
parisoffice@tusiad.org

AĞLAR
Dubai/Körfez
Londra
New York
Silikon Vadisi
Şanhay

8 Mart, ortak sorumluluklarımızı hepimize hatırlatan önemli bir vesiledir. “Tek kanatla uçamayız”. Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

TÜSİAD’ın Güncel Çalışmaları:

- "AÇEV-İşyerlerinde İlgili Babalığın Desteklenmesi Rehberi"nin TÜSİAD İş Birliği ile Tanıtım Etkinliği (7 Ocak 2026)
- Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu yürütücülüğünde, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı desteği ve TÜSİAD iş birliği ile “İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı” Projesi ve Şirketler Ağı (2015-Devam ediyor)
- Yönetimde Kadınların Eşit Temsili Projesi (2024-Devam ediyor)
- TÜSİAD, AÇEV ve PwC iş birliğiyle “İş ve Özel Yaşam Dengesi Yolunda Çocuk Bakım ve Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması” Raporu ve Savunu Çalışmaları (2019)
- TÜSİAD, TÜRKONFED ve UN Women İş birliği ile “COVID-19’un Kadın Çalışanlar Açısından Etkileri” Araştırması (2020) ve “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Kriz Yönetimi Rehberi” (2022)
- Dizilerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi ve Araştırma Raporu (2017-2018)
- İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi (2018)