

Basın Bülteni

12 Mart 2026
TS/Kİ-BÜL/26-09www.tusiad.orgİSTANBUL
Genel Merkez
tusiad@tusiad.orgANKARA
ankoffice@tusiad.orgAVRUPA BİRLİĞİ
BRÜKSEL
bxloffice@tusiad.orgWASHINGTON, D.C.
usoffice@tusiad.orgBERLİN
berlinoffice@tusiad.orgPARİS
parisoffice@tusiad.orgAĞLAR
Dubai/Körfez
Londra
New York
Silikon Vadisi
Şanhay

TÜSİAD etkinliğinde kadınların yönetimde eşit temsili ele alındı: Şirketlerin yönetim kademelerinde kadınların eşit temsili için takip edilecek gösterge seti tanıtıldı

TÜSİAD, Dünya Kadınlar Günü kapsamında “Yönetimde Kadınların Eşit Temsili: Ölç, İzle, Dönüştür” başlıklı bir etkinlik düzenledi. 12 Mart’ta TÜSİAD Merkezi’nde gerçekleşen toplantıda, yönetimde kadın temsiline artırılmasına yönelik güncel gelişmeler ile veriye dayalı izleme yaklaşımı farklı boyutlarıyla ele alındı.

TÜSİAD, 2024 yılında kamuoyuna açıkladığı “Yönetimde Kadın Temsilinin Artırılması için İş Dünyası Çağrısı”nın ardından, şirketleri bu yönde destekleyecek araç ve kaynakları sunmaya devam ediyor. Bu kapsamda hazırlanan “Yönetimde Kadınların Eşit Temsili: İş Dünyası için Öncelikli Göstergeler” başlıklı çalışma etkinliğinde kamuoyuyla paylaşıldı. Çalışmada, şirketlerin yönetim kademelerindeki kadın temsili için hedef belirlemeleri ve izlemelerine yardımcı olacak öncelikli göstergeler yer alıyor.

Toplantının açılış konuşmasını TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Perihan İnci gerçekleştirdi. İnci, konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

“Kadınların başta ekonomi ve karar alma mekanizmaları olmak üzere her alanda eşit haklar ve fırsatlarla yer alması hem bir insan hakları meselesi hem de ekonomik ve toplumsal kalkınmanın temel bir unsurudur.

Bakım sorumluluklarının kadınlar ve erkekler arasında dengeli paylaşılmasını esas alan ‘eşit ebeveynlik’ yaklaşımı ve bunu destekleyen kreşler ve okul öncesi eğitim kritik önem taşıyor.

Veriler üst yönetim kademelerine çıkıldıkça kadın temsiline azaldığını ve yönetim kurullarındaki artışın sınırlı kaldığını gösteriyor. Kurumsal destek mekanizmaları, kapsayıcı liderlik anlayışı ve eşitlikçi kariyer süreçleri için, bu tabloyu düzenli izlemek ve nedenlerini dikkatle değerlendirmek gerekiyor. Bu bağlamda bugün sizlerle şirketlerin eşit temsil için takip etmesi öncelikli olan göstergeleri paylaşıyoruz. “



www.tusiad.org

İSTANBUL
Genel Merkez
tusiad@tusiad.org

ANKARA
ankoffice@tusiad.org

AVRUPA BİRLİĞİ
BRÜKSEL
bxloffice@tusiad.org

WASHINGTON, D.C.
usoffice@tusiad.org

BERLİN
berlinoffice@tusiad.org

PARİS
parisoffice@tusiad.org

AĞLAR
Dubai/Körfez
Londra
New York
Silikon Vadisi
Şanhay

Açılışın ardından **TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Üyesi Melike Ayköse, “TÜSİAD Yönetimde Kadınların Eşit Temsili için Anahtar Göstergeler Çalışması”** başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Sunum kapsamında Ayköse, “Yönetimde Kadınların Eşit Temsili: İş Dünyası için Öncelikli Göstergeler” çalışmasına ilişkin bilgiler paylaştı.

Çalışmada şirketlere yönelik öne çıkan öneriler şu şekilde sıralanıyor:

- Her yönetim kademesi için yıllık olarak kadın temsil oranı hedefleri belirlenmesi
- İnsan Kaynakları sisteminde cinsiyet bazlı veri toplanması ve yıllık sürdürülebilirlik raporlamalarında paylaşılması,
- Orta ve üst düzey kadın yöneticilerin gelişimini destekleyecek mentorluk ve eğitim programlarının yaygınlaştırılması,
- İş-özel yaşam dengesi ve sorumlulukları kadın ve erkek tüm çalışanların farklı ihtiyaçlarına göre kolaylaştıran mekanizmalar geliştirilmesi,
- Kurum kültüründe, kurumsal iletişim ve marka çalışmalarında eşit temsili destekleyen rol modellerin görünür olması.

Sunumun ardından “**Göstergeden Davranışa: Yönetimde Kadın Temsili için Zihniyet Dönüşümü**” başlıklı panel oturumu düzenlendi. **Inclusion Awareness Network (INAN) Kurucu Başkanı ve Growth Forward Leadership Kurucu & CEO'su Bahar Taşkın Öztürk'**ün moderatörlüğünü üstlendiği panelde; **QNB Türkiye İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Cenk Akıncılar, EBRD Türkiye ve Kafkasya Bölgesel Politika Direktörü İdil Bilgiç Alpaslan ve Koton İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Sebla Oran Palut** konuşmacı olarak yer aldı.

TÜSİAD
BUSINESSEUROPE
ÜYESİDİR.



www.tusiad.org

İSTANBUL
Genel Merkez
tusiad@tusiad.org

ANKARA
ankoffice@tusiad.org

AVRUPA BİRLİĞİ
BRÜKSEL
bxloffice@tusiad.org

WASHINGTON, D.C.
usoffice@tusiad.org

BERLİN
berlinoffice@tusiad.org

PARİS
parisoffice@tusiad.org

AĞLAR
Dubai/Körfez
Londra
New York
Silikon Vadisi
Şanhay

TÜSİAD'ın "Yönetimde Kadınların Eşit Temsili" projesi kapsamında yürüttüğü çalışmalar için: TÜSİAD'dan yönetimde kadın temsiline artırılması için iş dünyasına çağrı

Yönetimde eşit temsile ulaşmak için öncelikli olan anahtar performans göstergelerinin tamamının yer aldığı Takip Listesi ve Ölçüm Formu'na buradan ulaşabilirsiniz.