

Değerli konuklar, kıymetli basın mensupları,

Bu haftaya maalesef Pençe-Kilit Harekatı bölgesinde şehit olan askerilerimizin derin acısı ile başladık. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, ailelerine, Türk Silahlı Kuvvetlerine ve milletimize başsağlığı ve sabır dilerim.

Değerli konuklar,

“Üretken Yapay Zekaya Hazır Olmak: Yetenek, Liderlik ve Kültürel Dönüşüme Dair Perspektifler” başlıklı raporumuzun tanıtım etkinliğine hoş geldiniz.

Yaklaşık iki ay önce, yapay zekaya dair ilk raporumuzu tanıttığımız başka bir etkinlikte bir araya gelmiştik. O raporumuzda iş dünyasının üretken yapay zeka potansiyelini nasıl gördüğünü incelemiştik. Bugün, yapay zeka ile dönüşümün en önemli aktörü olan “insanın” farklı kritik rollerini konuşmak üzere yeniden bir aradayız.

Yapay zekayı tartışırken çoğu zaman algoritmalara, modellere ya da veri işlem kapasitesine odaklanıyoruz. Oysa bu büyük dönüşümün merkezinde insan var. İş gücünde, yetenek yönetiminde ve karar alma süreçlerinde artık sadece “hangi işi yaptığımız” değil, “nasıl yaptığımız” belirleyici oluyor. Bu dönüşüm yalnızca teknolojiyi geliştirmek değil; aynı zamanda bireyleri yeniden eğitmek, organizasyonları, kültürleri bu yeni döneme hazırlamak anlamına geliyor.

ABD, Çin ve Avrupa Birliği gibi küresel ölçekte etkili ekonomiler, yapay zekanın taşıdığı potansiyelin farkında. ABD'deki özel yapay zeka yatırımları geçtiğimiz yıl 109 milyar dolara ulaştı.<sup>1</sup> ABD, teknoloji liderliğini pekiştirmeye çalışırken; Avrupa, daha farklı bir yaklaşım benimsiyor. Yapay zekayı yalnızca geliştirmekle kalmayıp; etik, insan hakları ve güvenlik ilkeleriyle şekillendirmeyi hedefliyor.

Bu doğrultuda AB, küresel liderlik için kapsamlı bir hamle yaparak veri erişimi, bilgi işlem gücü, beceriler gibi başlıklara odaklanan AB Yapay Zeka Kıtası Eylem Planı'nı geçtiğimiz nisan ayında açıkladı.<sup>2</sup> Plan kapsamında, Avrupa'nın yapay zeka ve süper bilgisayar altyapısını güçlendirmek amacıyla bir yapay zeka fabrikaları ağı kurulması hedefleniyor. Tüm bu adımlar, yalnızca bölgesel değil; aynı zamanda küresel düzeyde yapay zeka alanındaki normların ve standartların yeniden tanımlandığı bir süreci temsil ediyor.

Bu doğrultuda, Türkiye'nin de arasında yer aldığı Barcelona Süperbilgisayar Merkezi (BSC) gibi uluslararası iş birlikleri ve ileri teknoloji altyapıları kıymetli girişimler. Bu kapsamdaki iş birlikleri, destek programları ülkemizin yapay zeka araştırma kapasitesini artırması ve küresel rekabette yerini sağlamlaştırması açısından büyük önem taşıyor. Geçtiğimiz hafta TÜBİTAK ile ortak gerçekleştirdiğimiz bir etkinlikte bu uluslararası programlardan nasıl yararlanılabileceğine dair kapsamlı bir bilgilendirme yapıldı. Web sayfamızdan izleyebileceğiniz sunumları bu vesileyle de dikkatinize getirmek isterim.

Yapay zekayı çok boyutlu bir perspektiften ele alma yaklaşımımız çerçevesinde MEF Üniversitesi iş birliği ile hazırlanan “İşte Yapay Zeka” eğitim videolarını yine geçtiğimiz hafta erişime açtık. Bugün de üretken yapay

---

<sup>1</sup> [https://hai.stanford.edu/assets/files/hai\\_ai\\_index\\_report\\_2025.pdf](https://hai.stanford.edu/assets/files/hai_ai_index_report_2025.pdf)

<sup>2</sup> [https://commission.europa.eu/topics/eu-competitiveness/ai-continent\\_en](https://commission.europa.eu/topics/eu-competitiveness/ai-continent_en)

zekanın yetenek, liderlik ve kurum kültürü üzerindeki etkisini mercek altına alan bir çalışmayı sizlerle paylaşacağız. Bu çalışmada başarılı bir yapay zeka dönüşümünü mümkün kılmak için hangi liderlik adımlarının ve kültürel değişimlerin gerekli olduğunu sahadan kapsamlı bir anketle destekleyerek ele aldık. Yaratıcılık, analiz ve karar alma süreçlerini dönüştüren bu ileri teknoloji, sektör fark etmeksizin köklü bir paradigma değişimini beraberinde getiriyor. Çağın ihtiyaçlarını gözeten, 21. Yüzyıl becerileriyle donatılmış nitelikli insan kaynağı ihtiyacı bu alanda zirve yapıyor. Dolayısıyla, yapay zekadan sağlanacak verim, ülkelerin bu dönüşüme ne kadar hızlı ayak uydurabildiklerine ve iş gücünün bu teknolojilere ne ölçüde uyum sağlayabildiğine bağlı olacak.

Değerli konuklar,

Sözlerime son verirken bu çalışmadaki paydaşımız Bain & Company ekibine, değerli yönlendirmeleri için Dijital Stratejiler ve Yeni Teknolojiler Çalışma Grubu Başkanımız Burak Aydın'a, Feyza Narlı'ya ve katkı veren tüm üyelerimize, anket çalışmasında değerlendirmelerini paylaşan iş dünyasının değerli temsilcilerine, raporun hazırlık sürecini koordine eden TÜSİAD Genel Sekreterlik ekibimize teşekkür ediyor, sözü sevgili Armando'ya bırakıyorum.

Armando, the floor is yours.