



TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

**TÜSİAD
YÖNETİM KURULU BAŞKANI
TUNCAY ÖZİLHAN'IN
TİSK DANIŞMA KONSEYİ TOPLANTISI
KONUŞMA METNİ**

**15 NİSAN 2003
SABANCI CENTER**

Sayın Başbakan, Sayın Bakanlar, Değerli Konuklar,

Çalışma hayatını düzenleyen yasaların, çağdaş iş yaşamının ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde ele alınması, rekabetçi bir piyasa düzeni sağlanabilmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Bu nedenle, TÜSİAD olarak, çağdaş normlarda ve uluslararası yükümlülüklerimiz çerçevesinde bir İş Kanunu girişimini her zaman destekledik. Nitekim konuya yönelik çabalarımız, 1996 yılında İş Kanunu'nu tümünden ele alarak, gelişmelere uyarlamayı amaçlayan bir çalışmamız ile somut bir düzeye ulaşmıştı. Üyemiz Sayın Mehmet Şuhubi'nin koordinasyonunda, TÜSİAD ve TİSK temsilcileri ile akademisyenlerin katılımıyla oluşan bir grup tarafından bir İş Kanunu Taslağı hazırlanmıştı. Ancak o tarihlerde konjonktürün uygun olmaması, taslağın kamuoyu ile paylaşılmasını ve tartışılmasını engellemişti.

Öte yandan, takip eden yıllarda, İş Kanunu'nu yenileme yolundaki çalışmaların hız kazandığını memnuniyetle gördük. 2000 yılında, TİSK tarafından “çağdaş bir İş Kanunu” başlıklı bir çalışma kamuoyunda tartışmaya açıldı. Son olarak, Haziran 2001’de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile işveren ve işçi konfederasyonlarının imzaladığı protokolle, çalışma yasalarını yenilemek üzere bir Bilim Kurulu'nun kurulması karar altına alındı.

TÜSİAD olarak bu gelişmeyi, hükümet, işveren ve işçi kesimlerini bilimsel bir platformda biraraya getirmesi açısından çok olumlu karşıladık. Diğer yandan, iş güvencesi konusu ne zaman kamuoyunun ve Meclis’in gündemine taşınsa, bunun İş Kanunu’ndan ayrı olarak ele alınmasının doğru bir yaklaşım olmayacağını da altını çizdik. İş güvencesinin İş Kanunu ile bütüncül bir yaklaşımla ele alınmamasının;

- birim işgücü maliyetine yük getireceğini,
- işgücü piyasasının esnekliğini daha da azaltacağını,
- özel sektörün yatırım ve üretim kabiliyeti ile istihdam edebilme kapasitesini olumsuz etkileyeceğini
- istihdamı kayıt dışılığa zorlayabileceğini

ifade ettik.

Ne var ki, Bilim Kurulu'nun hazırladığı İş Kanunu Tasarısı'nın içerisinden “iş güvencesine ilişkin hükümler” çekilerek, 15 Mart 2003'te yürürlüğe girmek üzere kabul edildi. Ardından, İş Kanunu Tasarısı'nın yasalaşması 15 Mart'a yetişemediğinden, iş

güvencesinin yürürlük tarihini erteleme yasası çıkarıldı. Ancak o da Cumhurbaşkanımız tarafından veto edildi.

Sayın konuklar,

Üyeliğe aday olduğumuz Avrupa Birliği, girişimciliği ve istihdamı daha da geliştirmek için önüne hedefler koyuyor. Avrupa işveren örgütleri birliği UNICE de etkin iş piyasalarına ulaşmak için esnek çalışma biçimlerinin teşvik edilmesi ve eşit fırsatların sağlanması üzerinde duruyor. Böyle bir ortamda, ülkemizde, çağdaş üretim ve çalışma hayatının esasını oluşturacak bir İş Kanunu'ndan yoksun kalınması kabul edilemez.

Gelinen noktada öncelikli hedef, iş güvencesi ile Meclis Genel Kurulu'ndaki İş Kanunu Tasarısı'nın eşanlı uygulamaya girmesi olmalıdır. Her ne kadar içerisinde daha iyi düzenlenebilecek bazı maddeler olsa da, genel olarak yeni İş Kanunu Tasarısı;

- Günümüzde ihtiyaç duyulan yeni kavramlar ve düzenlemelere yer vermiş, uygulamasına ihtiyaç kalmayan maddeleri kaldırmış, katılıkları büyük ölçüde esnetmiştir.
- Artık dünyada yaygın olarak uygulanmaya başlayan part time çalışma, çağrı üzerine çalışma, ödünç iş ilişkisi gibi yeni çalışma modellerine yer vermiştir.
- İş sürelerini esnek çalışmaya imkan verecek şekilde yeniden düzenlemiş, bu bağlamda iş süresi ve fazla çalışma kavramlarını değişikliğe uğratmıştır.

Bu çerçevede tasarı, teknolojik gelişmeler ve artan rekabet koşulları açısından yetersiz kalan mevcut İş Kanunu'muzla karşılaştırıldığında önemli ölçüde iyileştirmeler sunmaktadır. Hükümetimizin, İş Kanunu Tasarısı'nın Meclis'ten geçmesini hızlandırmasını bekliyoruz.

Teşekkür ederim.