



TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

TÜSİAD
YÖNETİM KURULU BAŞKANI
ÖMER SABANCI’NIN
2. LİDERLİK ZİRVESİ
KONUŞMASI

28 Nisan 2005
İstanbul

TÜSİAD AVRUPA SANAYİ VE İŞVERENLER KONFEDERASYONLARI BİRLİĞİ (UNICE) ÜYESİDİR.

İstanbul : Meşrutiyet Cad. No: 74 Tepebaşı 34420 İstanbul - Türkiye
Ankara : İrân Cad. No: 39/4 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara - Türkiye
Brüksel : 13, Avenue des Gaulois, 1040 Brussels-Belgium
Washington D.C. : 1250 24th Street, Washington D.C. 20037 - USA
Berlin : Mörkisches Ufer, 28 10179 Berlin-Mitte - Germany
Paris : 12, Rue Godot de Mauroy 75009 Paris - France

Tel: (90-212) 249 19 29
Tel: (90-312) 468 10 11
Tel: (32-2) 736 40 47
Tel: (1-202) 776 77 70
Tel: (49-30) 28 878 6300
Tel: (33-1) 426 516 40

Faks: (90-212) 249 13 50
Faks: (90-312) 428 86 76
Faks: (32-2) 736 39 93
Faks: (1-202) 776 77 71
Faks: (49-30) 28 878 6399
Faks: (33-1) 426 516 99

e-mail: tusiad@tusiad.org
e-mail: ankoffice@tusiad.org
e-mail: bxloffice@tusiad.org
e-mail: usoffice@tusiad-us.org
e-mail: info@tusiad-de.org
e-mail: satan@tusiad.org

web: www.tusiad.org

Değerli katılımcılar,

İkinci Liderlik Zirvesi’nde sizlere hitap etmekten mutluluk duyuyor, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Rahmetli amcam Sakıp Sabancı hakkında yapılan bir filmi izledikten sonra, bu filmin bende bıraktığı duygusal etkilerden sıyrılıp genel olarak liderlik üzerine konuşabilmek benim için çok kolay değil.

O yüzden sözlerime, Sakıp amcamın, Sabancı ailesinden başlayarak, Sabancı topluluğuna, genel olarak iş camiasına ve giderek tüm topluma etkisini yaydığı bazı özelliklerini dile getirerek başlamak istiyorum.

Rahmetli Sakıp Sabancı, Sabancı ailesinin temel direği, lideriydi. Tüm aileyi kucaklayan, mutlu veya acı günlerimizde hepimizin yanında olan, kendi özel sorunlarını bir kenara bırakıp bizimkilerle ilgilenen, önceliğini her zaman bu yönde kullanan geniş yürekli bir insandı.

Sakıp Sabancı’nın ailesine olan bu yaklaşımını iş hayatında da aynen koruduğunu, Sabancı topluluğunun çalışanları ve iş dünyasındaki dostları bizzat yaşayarak görme fırsatına sahip oldular. Bunun da ötesinde, Sakıp Bey, bu geniş yürekliliğini tüm topluma yansıtabilmiş, karşılığında da Türk toplumunun yoğun sevgisine mazhar olmuş bir kişiydi.

Rahmetli Sakıp Sabancı iş hayatında takım çalışmasına yürekten inanan bir kişiydi. Dinlemeyi seven ve bilen, gerektiğinde öğrenmek için dinleyen, farklı görüşlere açık, sorumluluk veren ama arzu edilen hedef doğrultusunda ilerlendiğinden de emin olmak isteyen takipçi bir yapıya sahipti. Farklı seçenekleri süzgecinden geçirir ama, fikir çeşitliliğinin kararsızlığa dönüşmesine izin vermezdi. Son derece yumuşak bir kişiliğe sahip olmasına rağmen, yeri geldiğinde kararlı bir biçimde sorunları çözer, konuları sonuçlandırır.

Birlikte çalıştığı takımlara ne kadar önem verdiğini, onları öne çıkarmak için ne kadar çaba sarf ettiğini, izlediğimiz filmde de zaman zaman görmek mümkün oldu.

İnsan, rahmetli Sakıp Sabancı’ya baktığında, onun şahsında yalnızca doğal bir lider görmüyor, çağdaş yönetim felsefesinde yeni yeni şekillenmeye başlayan bir anlayışın da öncü çizgilerini sezebiliyor.

Artık, liderlerin tüm kararları aldığı ve bunlarla ilgili uygulama talimatları vererek, takip ettiği dönemler geride kalıyor. Liderlik, kararların ve çözümlerin takım içinde ortaklaşa biçimlenmesini ve benimsenmesini sağlayabilme noktasında düğümleniyor. Uygulamada olumlu sonuç almanın anahtarının “katılım” olduğu hayat tarafından büyük ölçüde kanıtlanmış durumda.

Bu sadece gündelik işleyiş açısından değil, uzun dönemli stratejiler, kurumsal veya sektörel vizyon açısından da geçerli bir değişim. Karar alma ve vizyon oluşturma konusunda katılımcı oturum tekniklerinin geliştirilmesi işte bu değişimin bir sonucu.

Bir başka önemli nokta “her şeyi bilen adam” devrinin kapanmış olması. Yaşadığımız yüzyılda bu her geçen gün biraz daha imkânsız hale geliyor zaten.

Lider, artık, takımın ortak birikiminin en verimli şekilde kullanılmasını sağlamasıyla ve takımın hedefine ulaşmasında üstlendiği “kolaylaştırıcı” rolüyle diğerlerinden ayrılıyor. Bu süreçte lider kendi fonksiyonunu ancak, “takımından öğrendikleriyle” en iyi şekilde yerine

getirebiliyor. Bu yeni lider tipine, “öğrenen lider” yakıştırması yapmanın çok yanlış olmayacağını düşünüyorum.

Kuşkusuz, liderin birkaç temel özelliğine sahip olmaksızın, bu yeni lider tipinin sürükleyici bir fonksiyon üstlenebilmesi beklenemez. Bu özellikleri, sonuca odaklanmak, kararlılık, ikna gücü ve sıcak ilişki kurma yeteneği olarak sıralayabiliriz. Karizmatik ve sevecen bir kişilik yapısını gerektiren bu özellikleri de eski liderlik anlayışımızın kalıtımsal bir devamı olarak kabul etmek gerekir.

Sonuç olarak, liderliğin yeniden tarif edildiği bir dünyada, rahmetli Sakıp Sabancı’nın içselleştirdiği bazı özelliklerin, bu yeni tanımla önemli ölçüde örtüşebildiğini görmek, doğrusu bana ayrı bir keyif veriyor; birçok başka konuda olduğu gibi bu konuda da ondan öğrenilecek çok şey olduğunu hatırlatıyor.

Kendisini bir kez daha rahmetle anıyor, beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum.