



TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

TÜSİAD

**YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE
SOSYAL İŞLER KOMİSYONU BAŞKANI**

ETHEM SANCAK'IN

“GEÇERLİ NEDENLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ

VE İŞE İADE DAVALARI” TOPLANTISI

AÇILIŞ KONUŞMASI

**14 Haziran 2007
The Marmara Oteli, İstanbul**

TÜSİAD AVRUPA SANAYİ VE İŞVERENLER KONFEDERASYONLARI BİRLİĞİ (UNICE) ÜYESİDİR.

İstanbul : Meşrutiyet Cad. No: 74 Tepebaşı 34420 İstanbul - Türkiye
Ankara : İran Cad. No: 39/4 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara - Türkiye
Brüksel : 13, Avenue des Gaulois, 1040 Brussels-Belgium
Washington D.C. : 1250 24th Street, Washington D.C. 20037 - USA
Berlin : Mörkisches Ufer, 28 10179 Berlin-Mitte - Germany
Paris : 12, Rue Godot de Mautroy 75009 Paris - France

Tel: (90-212) 249 19 29
Tel: (90-312) 468 10 11
Tel: (32-2) 736 40 47
Tel: (1-202) 776 77 70
Tel: (49-30) 28 878 6300
Tel: (33-1) 426 516 40

Faks: (90-212) 249 13 50
Faks: (90-312) 428 86 76
Faks: (32-2) 736 39 93
Faks: (1-202) 776 77 71
Faks: (49-30) 28 878 6399
Faks: (33-1) 426 516 99

e-mail: tusiad@tusiad.org
e-mail: ankoffice@tusiad.org
e-mail: bxloffice@tusiad.org
e-mail: usoffice@tusiad-us.org
e-mail: info@tusiad-de.org
e-mail: satan@tusiad.org

web: www.tusiad.org

Sayın Konuklar, Değerli Basın Mensupları,

TÜSİAD Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Bugün burada, 2003 yılında yasalaşan İş Kanunumuz ile ilgili olarak, “Geçerli Nedenle İş Sözleşmesinin Feshi ve İşe İade Davaları” konusunu tartışmak üzere toplanmış bulunuyoruz.

Çalışma hayatını düzenleyen yasaların iş yaşamının ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde ele alınması; rekabetçi bir piyasa düzeni, girişimciliğin ve istihdamın gelişmesi ve uluslararası rekabet gücümüz açısından büyük önem taşımaktadır. İş yasalarının çalışma yaşamının dinamizmiyle uyumlu olması ve “işyerinin ve üretimin sürdürülebilirliği”ni esas alması, toplumsal refahın gelişmesine de katkı sağlayacaktır.

Bu çerçevede TÜSİAD olarak, katı kurallar içeren, yeni gelişmelere ve ihtiyaçlara kapalı bir hüviyet taşıyan eski İş Kanunu’nun değiştirilmesi sürecinde, hükümete ilettiğimiz görüşlerimizde ağırlıklı olarak bu noktayı vurguladık. Öncekine göre olumlu özellikler ve yenilikler ihtiva eden yeni İş Kanunumuz, hepimizin bildiği gibi, yoğun bir çalışma dönemi sonucunda yasalaştı. Dördüncü yılını dolduran İş Kanunu’nun doğru yorumlanması ve uygulanması, bu düzenlemenin kritik başarı faktörü durumunda.

TÜSİAD olarak, kanun çıktıktan sonra uygulanmasında önemli olabilecek konu başlıklarını tek tek ele almayı ve ilgili kesimlerle derinlemesine tartışmayı amaçladık. Bu doğrultuda, 2004 yılında başlatmış olduğumuz “İş Kanunu Toplantı Dizisi”nin bugün dördüncü toplantısını gerçekleştiriyoruz.

“Geçerli Nedenle İş Sözleşmesinin Feshi ve İşe İade Davaları” konusunu birazdan değerli konuşmacılarımız ayrıntılı şekilde ele alacak ve katılımcılarımızın sorularını yanıtlayacaklar. Ben de toplantımızı açarken, daha makro düzeyde, üyesi olmayı hedeflediğimiz Avrupa Birliği perspektifi çerçevesinde istihdam konusuna değinmek istiyorum.

Avrupa Komisyonu, Kasım 2006’da bir “yeşil belge” yayımlayarak, Lizbon Stratejisi’nin “sürdürülebilir büyüme” ve “daha çok ve daha iyi iş” hedeflerine uyum için, iş kanununun modernleştirilmesi konusunu ele aldı. Avrupa Birliği kamuoyunda tartışma yaratmayı amaçlayan belge, inovasyon ve değişimin başarılı bir şekilde yönetilmesinin, işgücü piyasasının esnekliğe ve istihdam güvencesine odaklanmasıyla mümkün olacağına dikkat çekiyor. Belgede, teknolojiye hızlı gelişmeler ve küreselleşme nedeniyle, geleneksel iş sözleşmelerinin ihtiyaca cevap vermediği ve daha çeşitli iş sözleşmelerine talep olduğu belirtiliyor.

Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan “Avrupa 2006 İstihdam Raporu” da, işverenlerin ekonomik açıdan yükselişte olduğu dönemlerde bile, katı yasal düzenlemeler nedeniyle, işe alımlarda tereddütlü davrandığını vurguluyor. İş piyasası dinamizmini azaltan bu durumun, özellikle kadınları, gençleri ve yaşlıları olumsuz etkilediği ifade ediliyor. Rapora göre, üye ülkeler, geçici iş sözleşmelerinde oldukça esnek bir tutum takınırken, süresiz iş sözleşmelerinde katı hükümler uygulamaya devam etmeleri, işgücü piyasasında segmentasyona, yani parçalanmaya yol açıyor. Bu durum ise verimliliği olumsuz etkiliyor. Bu nedenle, yasal düzenlemelerin hem süreli hem de süresiz sözleşmeler için esnetilecek şekilde yeniden revize edilmesi gerektiği ileri sürülüyor.

Avrupa politika tartışmalarında önemli bir gündem maddesi olan “esneklik-güvence dengesi”nin başarılı bir şekilde gerçekleşmesinin ise, dört anahtar unsurun birbiriyle

etkileşimine bağlı olduğu vurgulanıyor. Bunlar; “yeterli derecede esnek iş sözleşmeleri”, “etkili şekilde uygulanan aktif işgücü piyasası politikaları”, “hayat boyu öğrenmeyi teşvik eden mekanizmalar” ve “modern sosyal güvenlik sistemleri” olarak sıralanıyor.

Özetle, üyesi olmayı hedeflediğimiz Avrupa Birliği, rekabetçi ve dinamik bir ekonomi yolunda kendi stratejisini belirlemekte ve tüm üye ülkeleri biraz önce belirttiğim öncelikleri dikkate almaya davet etmektedir. Ülkemizin de bu çerçevede kendi konumunu gözden geçirmesi ve gerekli tedbirleri alması bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır.

Son beş senede ekonomik büyümede kayda değer ilerlemeler olmasına rağmen, bu olumlu gelişmelerin istihdama ciddi yansımaları gerçekleşmemiştir. İçinde bulunduğumuz dönemde verimlilik artışının ekonomik büyümeden daha hızlı gerçekleşmesi, istihdam rakamlarındaki iyileşmeyi geciktirmektedir. Bu çerçevede, Türkiye’de işsizlikle etkili bir mücadelenin yolu sürdürülebilir ve yüksek ekonomik büyümeden geçmektedir. Ancak Türkiye ekonomisinde büyüme, “istihdam dostu” büyümeye dönüştürülmediği takdirde, işsizliğin düşmesi bir yana, daha da yükselmesi kaçınılmaz olarak gündeme gelecektir.

Ekonomik büyümenin sürdürülebilir olması ve istihdam yaratılması hedefi gözetilirken de, çalışma yaşamını düzenleyen kuralların bu sürece destek olması, bu kapsamda İş Kanunumuzun getirdiği kavram ve kuralların yorumu ve uygulaması önem kazanmaktadır.

Bu önemli noktaya parmak basmak amacıyla düzenlediğimiz toplantı dizimizde bugün, “Geçerli Nedenle İş Sözleşmesinin Feshi ve İşe İade Davaları” konusunu, hem hukuki boyutu, hem de çalışma yaşamı pratiği açısından irdedeceğiz. Verimli bir toplantı gerçekleştirmeyi diliyorum, beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum. Sözü İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Sayın Gülden Türktan’a bırakıyorum.