

REF Konferansları- Türkiye’de Şirket Dinamikleri ve Yeni İstihdam Oluşumu Açılış Konuşması Bahadır Balkır- TÜSİAD Sanayi Politikaları Yuvarlak Masa Başkanı

13 Ekim 2020, Online

Değerli İzleyiciler, Değerli Basın Mensupları,

TÜSİAD-Sabancı Üniversitesi Rekabet Forumu kapsamında, Türkiye’de Şirket Dinamikleri ve Yeni İstihdam Oluşumu temasıyla düzenlediğimiz REF Konferansımıza hoşgeldiniz. Sizleri TÜSİAD Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum.

Son dönemlerde hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerde istihdam dinamikleri üzerine gittikçe artan bir ilgi görüyoruz. Yeni istihdam yaratmanın şartları, şirket dinamiklerinin istihdama etkileri hem akademik literatürde hem de pratikte oldukça dikkat çekici konular olarak öne çıkıyor. Bu durumu temel olarak üç nedene bağlayabiliriz. Bunlardan biri hiç kuşkusuz iş yapma alışkanlıklarımızı, iş yapış biçimlerimizi ve hatta işlerimizi derinden etkileyen Dördüncü Sanayi Devrimi. Dördüncü Sanayi Devrimi’nin getirdiği paradigma değişikliği artan otomasyona karşı mevcut istihdamın korunmasına ve insan onuruna yakışır yeni istihdam kanallarının yaratılmasına kafa yormamızı sağlıyor. Bu süreçte bazı işlerin ortadan kalkması; buna karşın yeni işlerin ve yeni beceri setlerinin oluşmasıyla istihdam ve buna bağlı olarak eğitim politikalarının yeniden şekillenmesine tanık oluyoruz. Dördüncü Sanayi Devrimi’nin değiştirdiği rekabet dinamikleri şirketlerin yapısını da kökünden etkilerken bu durumun istihdama nasıl yansıdığı üstünden durulması gereken bir konu.

İkinci nedeni son dönemin en önemli sorunlarından Covid-19 salgını. Covid-19 yarattığı sosyal ve ekonomik sarsıntıyla şirket dinamiklerini ve bu dinamiklerin istihdama etkisini yeniden sorgulamamızı sağladı. Bu süreçte istihdamı korumak için kamu ve özel sektör çok değerli tedbirler hayata geçirmiş olsa da Covid-19 salgınının devam etmesi durumunda istihdam yaratmak için atılacak adımların vakitlice düşünülmesi şart.

Üçüncü nedeni ise değeri her geçen gün artan veri ve verinin demokratikleşmesi. Hızla değişen ve gelişen bir dünyada istihdam yaratmada öncü bir rol üstlenen şirketler ve istihdam arasındaki ilişkiyi anlamak çok değerli. Bunun için de hem şirketlerin özelliklerine dair güncel, kaliteli ve sağlıklı bir veriye hem de bunu analiz edecek metodolojiye sahip olmak kritik önemde. Şirket verilerinin güvenli ve sağlıklı bir şekilde toplanması, saklanması ve analiz edilmesi istihdam oluşumuna daha geniş bir perspektiften bakmamıza imkan sağlıyor.

Değerli Konuklar,

İstihdam politikaları, işgücü piyasasının yapısı ve yapısal sorunları TÜSİAD’ın odak konularından biri. Dördüncü Sanayi Devrimi ile birlikte başka boyutlarıyla da ele aldığımız ve Covid-19 sürecinde hem ekonomik hem de sosyal bir konu olarak önemi artan istihdam konusunu bugün çok değerli hocalarımız ile birlikte ele alacağız. Prof. Dr. Ümit Özlale ve Dr. Beyza Polat tarafından REF çalışmaları kapsamında hazırlanan, Türkiye’deki şirket dinamikleri ve yeni istihdamın yaratılması arasındaki ilişkiyi anlamlandıran çalışmanın da sunulacağı bugünkü etkinliğimizde Prof. Dr. Haluk Levent kıymetli değerlendirmeleriyle bizlerle birlikte olacak. Lafı fazla uzatmadan öncelikle etkinliğimize katılan hocalarımıza değerli zamanları ve çalışmaları için teşekkür etmek isterim. Önümüzdeki dönemde yine ülkemizin rekabetçiliği ile ilgili

konuları farklı perspektiflerden ve güncel gelişmeler paralelinde ele alacağımız REF Konferansları'na devam etme cesareti verdiğiniz için siz katılımcılarımıza da ayrıca teşekkür ederim. Şimdi sözü REF Direktörümüz Doktor Öğretim Üyesi Esra Durceylan Kaygusuz'a bırakıyorum.