

**MUHTASAR VE PRİM BEYANNAMESİ BİRLEŞTİRİLMESİ İLE BAZI TEŞVİK UYGULAMALARINDAKİ
BEYAN USULÜNÜN ŞİRKETLERDEKİ ÜCRET GİZLİLİĞİ POLİTİKASINA OLUMSUZ ETKİSİ HAKKINDA
TÜSİAD GÖRÜŞÜ**

Bilindiği üzere, 6728 Sayılı Kanun ile vergi ve sigorta primlerinin tek bir belgeyle (Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi-MPHB) bildirileceğine ilişkin düzenleme yapılmıştır. Bu uygulama ile 01.01.2018'den itibaren çalışanların sigorta ve vergi bildirimleri Muhtasar Beyanname ile yapılacak olup (örneği Ek:2'de yer alan), bu uygulamanın esasları aşağıdaki gibidir.

1. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Birleştirilmesi Uygulaması

6728 Sayılı Kanun'un 16. Maddesinde yapılan düzenleme aşağıdaki gibidir:

“MADDE 16 – 193 sayılı Kanunun 98 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi:

MADDE 98/A – Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi, vergi kanunlarına göre verilmesi gereken muhtasar beyanname ile 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca verilmesi gereken aylık prim ve hizmet belgesinin birleştirilerek, kesilen vergilerin matrahlarıyla birlikte sigortalının sigorta primleri ve kazançları toplamı ile prim ödeme gün sayılarının bildirilmesine mahsustur.

Muhtasar beyanname ile aylık prim ve hizmet belgesinin birleştirilerek verilmesi hususunda zorunluluk getirmeye veya kaldırmaya, kapsama girecekleri gruplar, sektörler, gayrisafi iş hasılatları, istihdam edilen işçi sayıları, gelir unsurları, il ve ilçe sınırları itibarıyla ayrı ayrı veya birlikte tespit etmeye, muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin şekil, içerik ve ekleri ile ilgili olduğu dönemi ve uygulamaya ilişkin usul ve esasları belirlemeye Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müştereken yetkilidir.

Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verilmesinde bu Kanunun 98 inci maddesinde belirtilen yer ve süreler dikkate alınır. Maliye Bakanlığı; bölge, il, ilçe, mahal ve sektörler göre yetkili vergi dairesini ve beyannamenin verilme zamanını belirlemeye yetkilidir.

Bu Kanunda ve diğer kanunlarda, muhtasar beyanname ile aylık prim ve hizmet belgesine yapılmış olan atıflar, bu iki belgenin tek bir beyanname olarak birleştirildiği durumlarda, muhtasar ve prim hizmet beyannamesine yapılmış sayılır.”

Buna göre, Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi (MPHB) ile ilgili olarak usul ve esaslar da, 18.02.2017 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Genel Tebliği (Sıra No:1) ile açıklanmıştır. MPHB yükümlülüğü, Kırşehir ili için 01.06.2017 tarihinde, diğer işyerleri için 01.01.2018 tarihine başlayacaktır.

2. Uygulamanın Şirketlerdeki Ücret Gizliliği Politikasına Olumsuz Etkisi

213 sayılı Vergi Usul Kanunu ile 5510 sayılı Kanun'un verdiği yetkilere dayanılarak, kesilen vergilerin matrahlarıyla birlikte, sigortalının sigorta primleri ve kazançları toplamı, meslek adları ve kodları ile prim ödeme

gün sayılarının elektronik ortamda beyan edilmesi, **MPHB** ile yapılacaktır. Bu kapsamda; Vergi kanunlarına göre vergi kesintisi yapmak zorunda olanlar, bir ay içinde yaptıkları ödemeleri veya tahakkuk ettirdikleri kârlar ve iratlar ile bunlardan kestikleri vergileri, 5510 sayılı Kanun'a göre sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgilerini bildirmekle yükümlü olanlar/işverenler, sigortalıların cari aya ait prime esas kazanç ve hizmet bilgilerini, içeren MPHB'yi elektronik ortamda göndermek zorunda olacaktır. (Ek:2)

Bilindiği üzere, ücretin gizliliğinin korunması iş barışı açısından son derece önemlidir. Pek çok kurum bunun sağlanması için çeşitli önlemler almakta ve ciddi gayret sarf etmektedir. Ücret bilgisine erişimin kısıtlı olması, yönetiminin ve gizliliğinin “İnsan Kaynakları” birimleri tarafından sağlanması, iş dünyasında genel kabul görmüş bir uygulamadır.

MPHB uygulaması ile vergiye uyum maliyetlerinin azaltılması, gönüllü uyumun teşvik edilmesi ve kayıt dışı ekonomi ile mücadelede etkinliğin artırılması amaçlanmaktadır. Ancak, bu sistemle birlikte ücret gizliliğinin büyük önem taşıdığı çoğu kurumsal şirketlerde, başta muhasebe ve mali işler çalışanları olmak üzere sisteme giriş izni olan herkes ücretleri görme imkanına sahip olmaktadır.

Şirketlerde ücretler ile vergi beyanlarının hazırlanması farklı departmanlar tarafından (Ücretlerin İnsan Kaynakları Departmanı, Vergi Beyanlarının Mali İşler /Finans departmanlarınca) yapılmaktadır. Bu departmanların sisteme girdikleri bilgilerin diğer departmanlarca bilinmesini, görüntülenmesi (örneğin İK tarafından girilecek ücret bilgilerinin, vergi beyanını girecek Mali işler kadrolarınca görülmesini istememeleri gibi) veya üzerinde değişiklik yapılmasından (yanlışlıkla da olsa girdikleri bilgilerin değişmesi) endişe duyulmaktadır.

01.01.2018'den sonra düzenlenecek olan beyannamelerde, SGK bildirimine ilişkin bilgilerin de dahil edilmesi sonucunda, aynı erişim yetkisi/kullanıcı ve şifre ile farklı bildirimleri (KDV, Kurumlar, ÖTV, vb) yapmakla mükellef, e-beyanname uygulaması ve web sitesine erişimi olan herkesin (Muhasebe personeli, muhasebe yöneticileri, SMMM'ler, vb) ücret bilgisine kolaylıkla erişebilme imkanı getirecektir. Ayrıca, Yeni Muhtasar ve SGK bildirimlerinin tek bir bildirimde birleştirilmesi neticesinde sorumluluğunun birden fazla kişi ya da birime ait olan konuların tek bir bildirimde dahil edilmemesi gerekmektedir. İnsan kaynakları birimlerinin mevcut şekliyle, farklı ihtisas ve uzmanlık gerektiren, bu yetkinliğe sahip olmadığı/olamayacağı kanaatindeyiz.

Ayrıca yeni getirilen bu düzenleme ile mevcut uygulamaya göre oluşabilecek muhtemel riskler Ek:1'de yer almaktadır. Yukarıda bahsedilen sorun 01.01.2018 tarihinden itibaren oluşması beklenmekte, ancak halen uygulanmakta olan teşvik hükümleri nedeniyle (SGK işveren teşviki ve ar-ge ve tasarım teşviki uygulamasında) aşağıda açıklandığı üzere cari dönemde bu sorun ortaya çıkmaktadır.

3. Bazı Teşvik Uygulamalarındaki Beyan Usulünün Şirketlerdeki Ücret Gizliliği Politikasına Olumsuz Etkisi

Bazı teşvik yasalarının uygulanmasında (istihdam teşviği ile ar-ge ve tasarım faaliyetleri) teşvik kapsamındaki personel için gelir vergisi teşviğinden faydalanabilmek için o personele ilişkin istenen ücret bilgilerinin Muhtasar Beyannameye girilmesi gerekmektedir.

İstihdam Teşviği ile ilgili bildirim uygulaması Ek:3'de, ar-ge ve tasarım faaliyetlerinde teşvik uygulaması ile ilgili bildirim uygulaması ise Ek:4'de açıklanmıştır.

Yukarıda bahsedilen istihdam teşviği ile ar-ge ve tasarım teşviği uygulamasından yararlanılacak personel ile ilgili bildirimlerin Muhtasar Beyanname ile yapılması durumunda, şirketin muhasebe departmanında e-

beyanname şifresi olan personel tarafından, söz konusu teşvik kapsamındaki personelin ücret bilgisi görülebilmektedir. Yine, 01.01.2018 tarihinden itibaren, Muhtasar beyanname ile aylık prim ve hizmet belgesinin birleştirilerek verilmesi durumunda, kurumda çalışan personelin ücret bilgileri beyannameyi düzenleyen ve şifresi olan muhasebe personelleri tarafından görülebilecektir.

Bu uygulamalar, ücret gizliliğinin büyük önem taşıdığı çoğu kurumsal şirkette başta muhasebe ve mali işler çalışanları olmak üzere sisteme giriş izni olan herkes ücretleri görme imkanına sahip olmaktadır. Aynı şifreyle hem KDV beyannamesi, hem kurumlar vergisi beyannamesi, hem MPHB verileceğinden, şirketin e-beyanlarını vermekle sorunlu olan personel ve personeller istediklerinde şirket çalışanlarının ücret bilgilerini görebileceklerdir. Ayrıca bu sorun beyannamelerin hazırlanması aşaması ile sınırlı olmayıp, beyannameler e-beyanname sistemi üzerinde onaylandıktan sonra alınan pdf çıktılarında da ücret bilgileri beyanname üzerinde şeffaf şekilde yer alacaktır, bu da ücret bilgilerine erişimin yalnızca beyannameyi hazırlayan kişilerle sınırlı kalmaması sonucunu da doğracaktır. Dolayısıyla ücret gizliliği politikası uygulayan kurumsal şirketlerde bu durum ciddi sorunlara yol açmaktadır.

4. Sonuç ve Çözüm Önerisi

Yukarıda kısaca açıklandığı üzere, istihdam teşviki ile ar-ge ve tasarım teşviki uygulamalarında, bu teşvikten yararlanacak personel ile ilgili bildirimlerin Muhtasar Beyanname ile yapılması durumunda, şirketin muhasebe departmanında e-beyanname şifresi olan personel tarafından ve ayrıca onaylı beyannamelere erişimi bulunan tüm personel tarafından söz konusu teşvik kapsamındaki personelin ücret bilgisi görülebilmektedir.

Diğer taraftan, 6728 Sayılı Kanun'un 16. maddesi ile getirilen düzenleme ile; **01.01.2018** tarihinden itibaren, Muhtasar beyanname ile aylık prim ve hizmet belgesinin birleştirilerek **MPHB** uygulaması getirilmektedir. Bu uygulama ile birlikte ücret gizliliğinin büyük önem taşıdığı çoğu kurumsal şirkette başta muhasebe ve mali işler çalışanları olmak üzere sisteme giriş izni olan herkes ücretleri görme imkanına sahip olmaktadır. Aynı şifreyle hem KDV beyannamesi, hem kurumlar vergisi beyannamesi, hem MPHB verileceğinden, şirketin e-beyanlarını vermekle sorunlu olan personel ve personeller istediklerinde şirket çalışanlarının ücret bilgilerini görebileceklerdir. Dolayısıyla ücret gizliliği politikası uygulayan kurumsal şirketlerde bu durum ciddi sorunlara yol açacaktır.

Bu itibarla, şirketlerin ücret gizliliği politikasının eskiden olduğu gibi uygulanabilmesi için;

- Ücret bilgilerinin mevcut Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde yer alan detayda beyan edilmesi veya Birleşik Beyannamenin "Muhtasar" ve "Prim Hizmet Beyannamesi" kısımlarının ayrı ayrı şifrelere bağlanması ve bu iki beyanını ayrı ara yüzlerden girişlerinin sağlanabilmesi, (dolayısıyla şirketler SGK ile ilgili bildirim yetkisini yine İnsan Kaynakları departmanlarına verebilirler)
- Her iki şifre kısmını girenlerin, girdikleri bilgilerin birbirlerince görülme imkanının kaldırılması veya sadece onay mekanizması uygulanarak, işverence istenirse serbest bırakılması,
- SGK bildirimlerindeki matrah ve vergi kısımları ile muhtasar beyannamenin ilgili satırında yer alacak toplam tutarın aynı olması isteniyorsa, SGK bildirim sonucuna beyannamenin bu kısmından alınan toplamın, doğrudan muhtasar beyannamedeki ilgili kutuya otomatik akmasının sağlanabilmesi,

(Uygulamada Mali işler departmanı bu rakamı İK departmanından toplam tutar olarak alıp, Muhtasar Beyannameye dahil etmektedir.) ,

- Beyannamelerin onaylı halinin PDF çıktılarında kişi bazındaki ücret bilgilerinin yer almaması, bunun yerine bu bilgilerin yukarıda önerilen şekilde sisteme girişinin sağlanması ve sadece GİB ve SGK tarafından görüntülenmesinin sağlanması,

gibi uygulamaların geliştirilmesi gerekmektedir. Bu konuda Bakanlık yetkilileri ile teknik kapsamlı bir toplantı yapılarak, uygulamanın nasıl olması gerektiği konusunda uygun bir çözüm üretilebilir. Aksi durumda, bu uygulama ile kurumlar, ücret gizliliği politikasını uygulayamayacak olup, bu durum ise kurumlarda çalışma barışını önemli ölçüde olumsuz etkileyecektir. Hatta bazı durumlarda bu teşvikten yararlanmama alternatifi bile değerlendirilmektedir. Bu durum, teşvik yasalarının esas amacına ulaşmasında da olumsuz bir etki yaratacaktır. Buna göre, yapılacak düzenlemede kurumlarda ücret gizliliğinin korunması hususu ile Ek:1’de belirtilen risklerin dikkate alınması gerekmekte olup, oluşabilecek bu sorunlara uygun çözümlerin üretilmesi gerekmektedir.

EK:1 MPHB Uygulamasının Getireceđi Muhtemel Riskler

Mevcut Durum	Yeni Uygulama	Riskler/ Sorunlar	Önerilerimiz
Muhtasar beyannamede gizlilik arz eden ücret bilgileri kişi bazında detaylı olarak yer almıyor. Sadece istatistiki olarak kişi sayısı bilgileri ve brüt ücret toplamı ve vergi bilgileri kümülatif olarak yer alıyor.	Muhtasar beyanname ile Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin birleştirilmesi sonucu oluşturulan Muhtasar ve Prim Hizmet beyannamesinde brüt ücret, prim bilgileri gibi ücrete ilişkin gizlilik arz eden tüm bilgiler detaylı olarak yer alıyor.	Yetki ve sorumluluğu çerçevesinde e-beyanname şifresini bilen herkes tüm çalışanların ücret bilgilerini görebilecek	Ücret bilgilerinin mevcut Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde yer alan detayda beyan edilmesi. Veya Birleşik Beyannamenin “Muhtasar” ve “Prim Hizmet Beyannamesi” kısımlarının ayrı ayrı şifrelere bağlanması.
Muhtasar beyannamenin beyanı sonucu tek bir tahakkuk fişi oluşturulması	Muhtasar ve Prim Hizmet beyannamesinin beyanı sonucunda, çok sayıda tahakkuk fişi oluşturulması	Çok sayıda tahakkuk fişi olması nedeniyle meslek mensuplarının / ya da ilgili şirket çalışanlarının tahakkuk fişlerinin tamamını ödeme için ilgili kişilerle paylaşmayı atlaması halinde vergi ve prim ödemelerinde aksamalar olması	Prim hizmet listelerinin kurumca onaylı halinde kişi ücretlerinin yer almaması, bunun sadece GİB ve SGK veri tabanlarında saklanması ve bu kurumların erişimine açık olması
Beyannamelerin ve bordro hizmetini farklı firmalardan alan mükelleflerin muhtasar beyanı ve Aylık Prim ve Hizmet belgesi ilgili firmalar tarafından ayrı olarak beyan ediliyor. Sorumluluklar da mükellef ile ibirlikte ilgili firmalara ait	Bordroya ilişkin bilgiler Muhtasar ve Prim Hizmet beyannamesini verecek olan meslek mensubu ile paylaşılacak ve meslek mensubu bordro bilgileri ile ilgili de sorumluluk alıyor olacak.	Beyanname hizmeti veren meslek mensuplarının bordro hesaplamalarından ve kayıtlarla uyumundan sorumlu tutulması iş yükü ve taşınacak riskler anlamında ağır bir yük getirecek.	Bordro ile ilgili verilerin doğruluğundan mükellef ile birlikte bordro hizmeti veren firmanın sorumlu tutulması, meslek mensubunun sadece kendisine aktarılan bilgiyi beyannameye doğru şekilde aktarmakla sorumlu tutulması

Ek:2

MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİNİN BİRLEŞTİRİLMESİ UYGULAMASI

18/02/2017 Tarihli Resmi Gazetede Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Genel Tebliği (SIRA NO: 1) yayımlanmıştır. Genel tebliği hükümlerine göre; Vergi kanunlarına göre vergi dairesine verilmesi gereken Muhtasar Beyanname ile Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi gereken Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin birleştirilmesi sonucunda oluşturulan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi nin verilmesine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Buna göre 01.01.2018 tarihinden itibaren Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde personel ile ilgili olarak, kişi bazında detaylar talep edilmektedir. Bu bilgiler;

Sigortalının

- Adı Soyadı, T.C. Numarası
- Hak Edilen Ücret
- Prim, İkramiye ve Bu Nitelikli İstihkak
- Asgari Geçim İndirimi
- Prime Esas Kazanç
- İşe Başlama Tarihi, Çalışılan Gün Sayısı
- Gelir Vergisi Matrahı, Hesaplanan Gelir Vergisi

T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Aylık Prim ve Hizmet Belgesi (4/a sigortalıları için)		İŞYERİ SİCİL NUMARASI										BELGENİN			
		M	İŞKOLU KODU	ÜNİTE KODU YERİ	İŞYERİ SIRA NUMARASI	İL KODU	İLÇE KODU	KONTİ NO	ALT İŞV	Ek-9					
										Alt Ödeme Yılı					
										Ay					
										Mahiyeti					
										Asıl <input type="checkbox"/> Ek <input type="checkbox"/> İptal <input type="checkbox"/>					
İŞVERENİN <input type="checkbox"/> ALT İŞVERENİN <input type="checkbox"/> SİGORTALIYI DEVİR ALANIN <input type="checkbox"/>										Belge Türü					
Adı Soyadı/Unvanı										Düzenlenmesine Esas Kanun Numarası					
Adresi										Toplam Sayfa Sayısı					
Telefon/ e-posta										Sayfa Numarası					
T.C. Kimlik/ Vergi Kimlik No															
I- TÜM SAYFALARA AIT TOPLAM BİLGİLER															
TOPLAM SİGORTALI BİLGİLERİ						TOPLAM TAHAKKUK BİLGİLERİ									
Sigortalı Sayısı						SİGORTA ROLLARI		PRİM ESAS KAZANÇ TOPLAMI		PRİM ORANI %		PRİM TUTARI			
Prim Ödeme Gün Sayısı						Kaza Vadeli Sigorta Kazanç Primi									
Ay İçinde						Mahallilik, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası Primi									
İşe Girişler						Genel Sağlık Sigortası Primi									
İşten Ayrılımlar						Sosyal Güvenlik Destek Primi									
						İşsizlik Sigortası Primi									
						GENEL TOPLAM									
II- AY İÇİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILAR															
Sıra No	Sosyal Güvenlik Sicil Numarası	Adı	Soyadı	İlk Soyadı	Doğum Yılı	Prime Esas Kazanç		Ay İçinde				Ekst. Gün	İşten Çıkış Nedeni		
						Brüt Kazanç	Net Kazanç	Ödeme Sayısı	Ödeme Tutarı	Ödeme Sayısı	Ödeme Tutarı				
1.															
2.															
3.															
4.															
5.															
6.															
7.															
						Sigortalı Sayısı	Prim Ödeme Günlüğü	Prime Esas Kazanç							
BU SAYFANIN TOPLAMLARI															

EK:3

İSTİHDAM TEŞVİĞİ UYGULAMASI

16 Mart 2017 tarihli ve 30009 sayılı Resmi Gazete’de, 31/12/2017 tarihine kadar işe alınanlar için sağlanacak gelir vergisi stopaj desteğine ilişkin 297 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliğine göre, 1/2/2017 tarihinden itibaren işe alınan ve 447 sayılı Kanunun geçici 18 inci maddesinde yazılı şartları taşıyan ilave sigortalılar için asgari ücret üzerinden hesaplanan gelir vergisinin, asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmının verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilmesi suretiyle özel sektör işverenleri desteklenecektir.

Gelir vergisi stopajı teşvikinden yararlanmak isteyen işverenlerin Tebliğin ekinde yer alan “İstihdamın Teşvikine İlişkin Bildirim”i (EK:1) doldurmaları ve muhtasar beyanname ekinde vermeleri zorunludur.

“İstihdamın Teşvikine İlişkin Bildirim”i (EK:1) personel ile ilgili olarak kişi bazında detaylar talep etmektedir. Bu bilgiler;

Sigortalının

- Adı Soyadı, T.C. Numarası
- İşe Başlama Tarihi, Çalışılan Gün Sayısı
- Brüt Ücret Tutarı
- Gelir Vergisi Matrahı, Hesaplanan Gelir Vergisi

Ek-1

İSTİHDAMIN TEŞVİKİNE İLİŞKİN BİLDİRİM
(4447 Sayılı Kanunun Geçici 18 İnci Maddesi)

TABLO-1 İSTİHDAM EDİLEN HİZMET ERBABININ ÜCRETİ VE TEŞVİK TUTARININ HESABINA İLİŞKİN BİLGİLER

Sıra No	İşyeri SGK Numarası (I)					İşyeri / İşletme Kodu(2)	Sigortalının Adı Soyadı	T.C. Kimlik Numarası	Ücretin Akl Ödeniş Ay(3)	İşe Başlama Tarihi	Çalışılan Gün Sayısı	Brüt Ücret Tutarı(4)	Gelir Vergisi Matrahı (5)	Hesaplanan Gelir Vergisi(6)	Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan Gelir Vergisi(7)	Hesaplanan Asgari Geçim İndirimi(8)	Terkin Edilebilecek Tutar(9) (XII-XIII+)
I	II					III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV
	İt Kodu	Yeni Ücret Kodu	Eski Ücret Kodu	İşyeri Sıra No	Azami Kurum Kodu												
TOPLAM																	

EK.4

**AR-GE VE TASARIM MERKEZİ FAALİYETLERİ KAPSAMINDA
GELİR VERGİSİ STOPAJ TEŞVİKİ UYGULAMASI**

4 Seri No'lu 5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme Ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Genel Tebliği

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Tebliğin amacı, 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunda yer alan gelir vergisi stopajı teşviki uygulamasına ilişkin açıklamaların yapılmasıdır.

Yasal düzenlemeler

MADDE 2 – (1) 5746 sayılı Kanunun 16/2/2016 tarihli ve 6676 sayılı Kanunla değişik 3 üncü maddesinin ikinci fıkrası ile 4 üncü maddesi aşağıdaki gibidir:

“MADDE 3 – ...

(2) Gelir vergisi stopajı teşviki: Kamu personeli hariç olmak üzere teknoloji merkezi işletmelerinde, Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan veya teknoloji geliştirme projesi anlaşmaları kapsamında uluslararası kurumlardan ya da kamu kurum ve kuruluşlarından Ar-Ge projelerini desteklemek amacıyla fon veya kredi kullanan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen ya da TÜBİTAK tarafından yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde, teknogirişim sermaye desteklerinden yararlanan işletmelerde ve rekabet öncesi işbirliği projelerinde çalışan Ar-Ge ve destek personeli ile bu Kanun kapsamında yukarıda sayılan kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen tasarım projelerinde ve tasarım merkezlerinde çalışan tasarım ve destek personelinin; bu çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretlerinin doktora olanlar ile temel bilimler alanlarından birinde en az yüksek lisans derecesine sahip olanlar için yüzde doksan beşi, yüksek lisanslı olanlar ile temel bilimler alanlarından birinde lisans derecesine sahip olanlar için yüzde doksanı ve diğerleri için yüzde sekseni gelir vergisinden müstesnadır. Hak kazanılmış hafta tatili ve yıllık ücretli izin süreleri ile 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günlerine isabet eden ücretler de bu istisna kapsamındadır. Haftalık kırk beş saatin üzerindeki ve ek çalışma sürelerine ilişkin ücretler bu istisnadan faydalanamaz. Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan Ar-Ge veya tasarım personelinin bu merkezlerde yürüttüğü projelerle doğrudan ilgili olmak şartıyla, proje kapsamındaki faaliyetlerin bir kısmının Ar-Ge veya tasarım merkezi dışında yürütülmesinin zorunlu olduğu durumlarda, Ar-Ge veya tasarım merkezi yönetiminin onayının alınması ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bilgilendirilmesi kaydıyla, merkez dışındaki bu faaliyetlere ilişkin ücretlerin yüzde yüzünü aşmamak şartıyla Bakanlar Kurulunca ayrı ayrı veya birlikte belirlenecek kısmı ile Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde en az bir yıl süreyle çalışan Ar-Ge veya tasarım personelinin yüksek lisans yapanlar için bir buçuk yılı, doktora yapanlar için iki yılı geçmemek üzere merkez dışında geçirdiği sürelerle ilişkin ücretlerin yüzde yüzünü aşmamak şartıyla Bakanlar Kurulunca ayrı ayrı veya birlikte belirlenecek kısmı gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilir.

Personel ile ilgili olarak, kişi bazında detaylar talep edilmektedir. Bu bilgiler;
Sigortalının

- T.C. Kimlik Numarası
- İşe Başlama Tarihi
- Brüt Ücret Tutarı
- Ücret Matrahı
- Hesaplanan Vergi Tutarı
- Asgari Geçim İndirimi
- Terkin Oranı, Terkin Tutarı

Ek-1

AR-GE KAPSAMINDA GELİR VERGİSİ STOPAJI TEŞVİKİNE İLİŞKİN BİLDİRİM

Mükellefe İlişkin Bilgiler

Vergi Kimlik Numarası*	
Vergi Dairesi	
Soyadı (Unvanı)	
Adı	

Bildirimin Ait Olduğu Dönem	
Bildirimin Verildiği Vergi Dairesi	

Tarih

İmza

.../.../200...

Bildirim Kapsamında Bulunan İşyerlerine İlişkin Bilgiler

Bulunduğu İl	İlçe	İlgili Vergi Dairesi	Çalıştırılan Toplam İşçi Sayısı	SSK İşyeri Sicil Numarası	İşyerinin Adresi

Terkin Edilecek Tutarla İlişkin Bilgiler

	Sıra	Çalışanın TC Kimlik No'su (a)	İşe Başlama Tarihi (b)	Çalışmaya İlişkin Brüt Cücut Tutarı Toplamı (c)	Ar-Ge ve Yenilik Faaliyeti Kapsamında Çalışmaya İlişkin		Makbup Edilebilecek Aşgari Geçim İndirimi (**) (f)	Aşgari Geçim İndiriminin makbubu sonrası vergi tutarı (g) = (e) - (f)	Terkin Oranı (h)	Terkin Edilecek Tutar (***) (i) = (g) x (h)
					Cücut Matrahı (d)	Hasaplanan Vergi Tutarı (e)				
Doktora Olunlar	1								% 90	
	2									
	3									
	4									
	5									
Diğerleri	1								% 80	
	2									
	3									
	4									
	5									
TOPLAM										

* Gerçek Kişilerde TC Kimlik Numarası kullanılmaktadır.

** Bu satırda, 265 seri numaralı Gelir Vergisi Genel Tebliğine göre düzenlenen Aşgari Geçim İndirimi Bordrosunda teyrik kapsamındaki her bir işçi için hesaplanan aşgari geçim indirimi